



2024

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

广东保威新能源有限公司

目录

01 关于本报告	01
02 管理层致辞	03

05

卓越创新 提升价值

5.1 研发创新	40
5.2 行业发展	45
5.3 卓越品质	50
5.4 客户服务	52

03

关于保威

3.1 公司简介	11
3.2 荣誉奖项	15
3.3 2024年大事记	18
3.4 可持续发展成绩	19

06

绿色低碳 守护环境

6.1 环境管理38	56
6.2 节能降碳39	59
6.3 节约用水43	62
6.4 污染预防44	68
6.5生态保护45	72

04

稳健治理 合规经营

4.1 公司治理	21
4.2 ESG治理	25
4.3 商业道德	29
4.4 风险管控	32
4.5 信息安全和隐私保护	36

07

和谐生态 携手共赢

7.1 打造幸福职场	76
7.2 安全稳定生产	80
7.3 携手伙伴共赢	82
7.4 社区发展	84
08 指标索引	90



01 关于本报告

本份报告是广东保威新能源有限公司 (以下简称“保威”“保威新能源”“公司”或“我们”) 的第二份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。公司每年发布一次ESG报告, 希望通过基于国际标准的ESG报告向各利益相关方及时传递我们在环境、社会和公司治理领域内的行动和绩效。



报告标准

本报告参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》(GRI STANDARDS 2021) 及联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals 简称 SDGs)



报告范围

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日, 部分数据出于延续性和可比性原则考虑, 超出以上范围。



数据来源

本报告经济绩效数据援引自广东保威新能源有限公司2024年度财务报表; 如无特别说明, 本报告所示金额均以人民币列示。本报告涉及非财务数据范围主要包括广东保威新能源有限公司基地。



报告承诺

本报告由广东保威新能源有限公司组织编制, 公司保证报告信息的真实性, 不存在任何虚假、误导性陈述。



发布渠道

本报告以中英文电子版同步发布, 中文和英文版本如有细微差别, 请以中文版本为准。本报告公布在公司官方网站<https://www.pvpowerway.com>。



意见反馈

我们期待能收到读者阅读本报告后的意见和建议, 请按照以下联系方式进行反馈, 以帮助我们进一步改善可持续发展策略, 追求更佳的可持续发展绩效。

电话: 0757-8259 6536

邮箱: info@pvpowerway.com

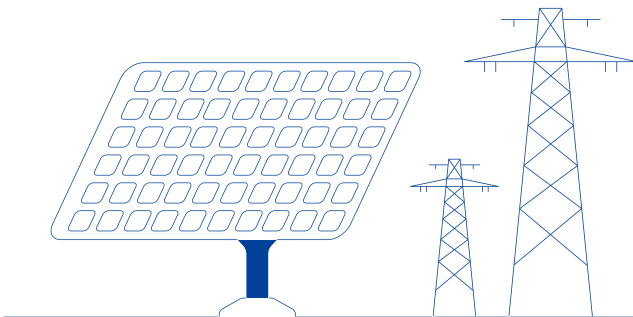
办公地址: 中国广东省佛山禅城区佛山国家火炬创新创业园E座17楼

生产地址: 中国广东省佛山市三水区乐平工业园D区11号

02 总经理致辞



广东保威新能源有限公司总经理：陈志文



环境责任：推动绿色转型，作为清洁能源的重要组成部分，光伏产业承载着减少碳排放、促进绿色转型的使命。我们致力于生产高效、耐用且可回收的光伏支架产品，并通过优化设计与制造工艺，减少生产过程中的能耗与废弃物排放。过去一年，我们成功将生产废弃物回收率提升至98%。

社会责任：赋能员工与社区，企业的成功与社会福祉密不可分。我们始终将员工视为最宝贵的资产，致力于提供安全、健康、公平的工作环境，并通过职业发展与培训帮助每位员工实现个人价值。同时，我们积极回馈社会，参与教育支持、灾害救援等公益活动。我们承诺，将继续推动性别平等与多样性，确保这些原则贯穿于企业运营的每个环节。

治理责任：坚守透明与诚信，良好的公司治理是企业可持续发展的基石。我们坚持透明、诚信的经营原则，建立了健全的内部管理制度与监督机制，确保决策的科学性与公正性。我们重视与股东、客户、供应商及合作伙伴的沟通，将各方反馈纳入战略规划。面对气候变化等全球性挑战，我们将ESG理念深度融入企业战略与风险管理，为长远发展奠定坚实基础。

展望未来：携手共创可持续世界，作为光伏支架行业的领导者，我们深知每一步行动都对环境、社会与治理产生深远影响。我们承诺，将持续推动ESG实践，不仅追求经济效益，更致力于成为行业内的ESG典范。我们相信，只有通过共同努力，才能实现真正的可持续发展。让我们携手并进，为构建更加绿色、和谐的世界贡献力量！

03

关于保威

3.1 公司简介

3.2 荣誉奖项

3.3 2024年大事记

3.4 可持续发展成绩



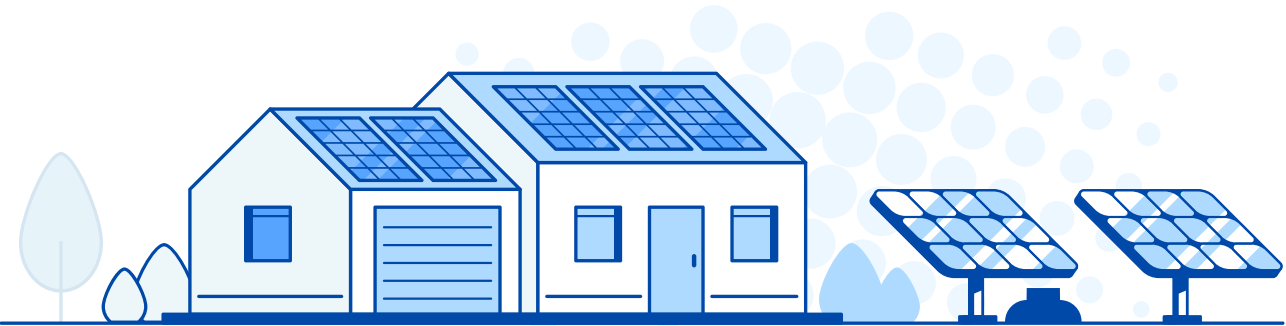
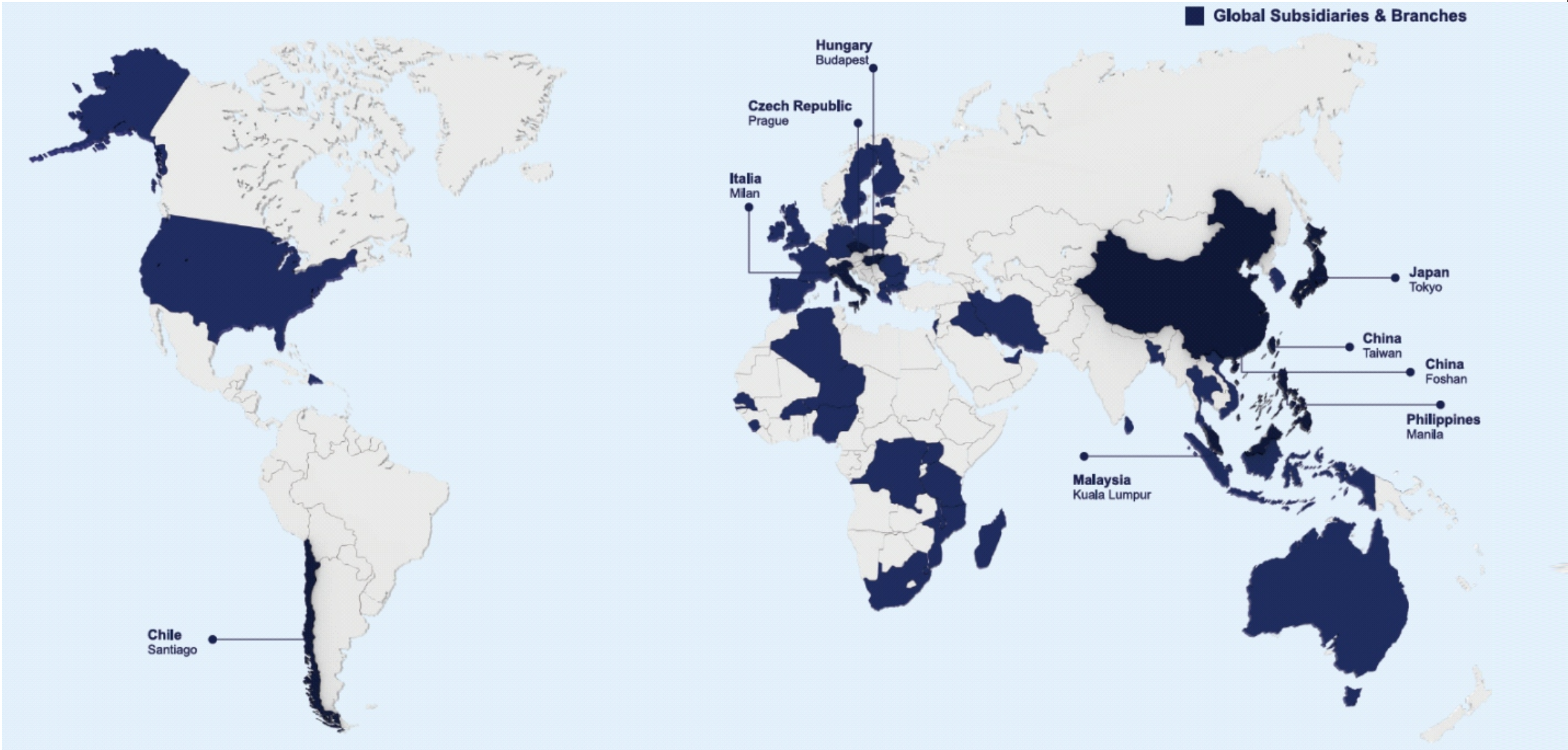
03 关于保威

3.1 公司简介

广东保威新能源有限公司成立于2010年，是全球领先的光伏支架系统解决方案供应商，总部位于中国广东省佛山市，并在捷克、日本、马来西亚、菲律宾和智利设有分支机构。作为光伏智能跟踪器、地面固定支架系统及分布式光伏解决方案的领先供应商，保威凭借15年的创新经验，致力于为客户提供高品质的清洁能源解决方案。

我们的产品符合BV、UL、CE、IEC、TÜV等国际认证，并与CPP和RWDI等知名机构展开合作，专注于大型光伏项目。凭借卓越的经济性、耐用性和可靠性，保威已在全球86个国家和地区提供了超过25GWp的产品和电站增值服务，为清洁、可持续能源和零碳社会做出了重要贡献。

未来，在双碳战略的引领下，保威将继续秉承“为人类社会的可持续发展提供更优的清洁能源”的使命，加强与国内外知名光伏企业的合作，积极推动行业创新，推广更高效、更低碳排放的光伏技术，助力实现碳达峰和碳中和目标。



86个
产品应用国家地区

25 GW+
装机容量

15年
行业经验

140+
专利认证

6 GW+
年产能

企业使命



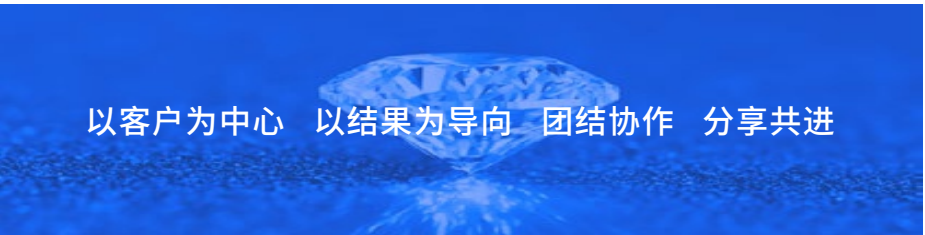
释义：
为人类社会提供高品质、高水平、高标准的绿色能源，实现自然、经济、社会的协调统一和持续发展

愿景



释义：
通过技术创新持续赋能，为客户提供与社会发展相匹配的光伏系统解决方案，使保威产品在全球处于领先地位

核心价值观



释义：
以客户为中心：提供超出客户期望值的产品和服务；
以结果为导向：围绕结果开展工作，以终为始、使命必达；客服困难，不找任何借口；
团结协作：相互支持配合、紧密合作；
分享共进：交流分享、共同进步，达到共赢

3.2 荣誉奖项



奖项名称	获奖时间	颁发机构
专精特新小巨人企业	2023/7-2026/6	工业和信息化部
广东省名优高新技术产品	2024/1	广东省高新技术企业协会
广东省制造业单项冠军企业	2024/9	广东省工业和信息化厅
广东省认定机构2024年认定报备的第三批高新技术企业	2024/12	工业和信息化部火炬中心
佛山市工程技术研究中心	2024/12	佛山市科学技术局



3.3 2024年大事记

全球拓展 步履未停

3月

南美洲办事处&服务中心正式成立

截至目前

保威共设立8个分公司&办事处

研发创新 品质认证

4月

南美洲办事处&服务中心正式成立

4月

新增分布式产品 TUV Mk认证——斜屋面支架

4月

新增分布式产品 TUV Mk认证——平屋面支架

5月

通过CPP大坡度测试

5月

新增分布式产品 TUV Mk认证——阳台支架

6月

新增分布式产品UL2703认证

8月

首次ESG报告发布

8月

通过CPP气动弹性测试

8月

PowerFit-Agri成为全球首个获DNV可融资审核的农光跟踪支架产品

9月

入围广东省制造业单项冠军企业榜单

9月

通过日本JIS认证

12月

成为2024年度佛山市三水区乐平镇纳税超1000万元企业

团队共建 人文关怀

3月

妇女节活动，致敬“她”们

5月

积极响应ESG除草活动

7月

年中总结会议顺利举办

9月

Power Up活力无限团建运动会

拥抱全球 共商发展

2月

参加西班牙Genera 2024展会 马德里

3月

参加希腊环境技术能源展

5月

参加菲律宾Future Energy Show

6月

参加泰国能源展

6月

参加德国InterSolar Europe展会

7月

参加上海SNEC光伏展会

10月

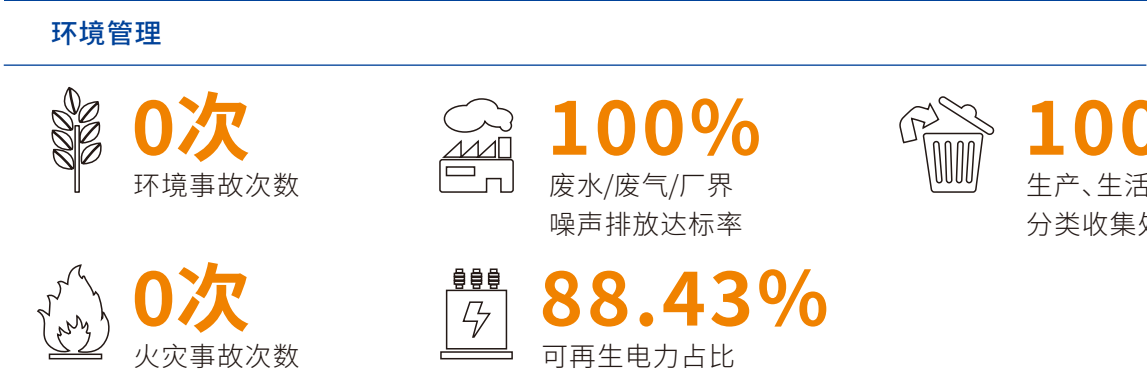
参加台湾2024智慧能源周

10月

参加马来西亚IGEM展会

3.4 可持续发展成绩

环境亮点数据



社会亮点数据



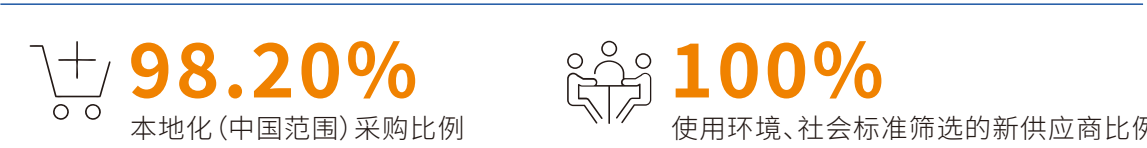
打造幸福职场



安全稳定生产



携手伙伴共赢



治理亮点数据



信息安全和隐私保护



04

稳健治理 合规经营

4.1 公司治理

4.2 ESG治理

4.3 商业道德

4.4 风险管控

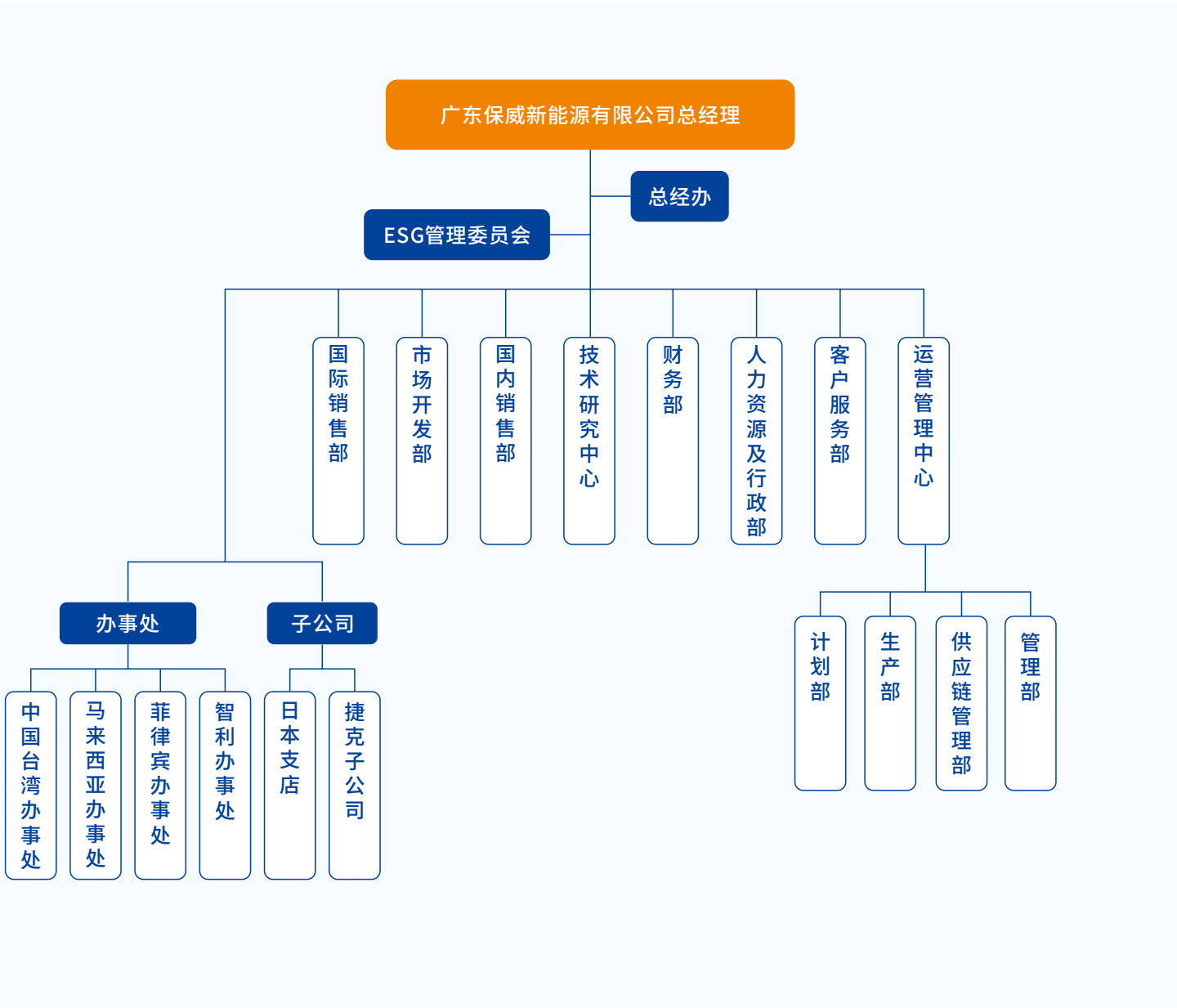
4.5 信息安全和隐私保护



04 稳健治理 合规经营

4.1 公司治理

保威高度重视公司治理，将其视为实现可持续发展的核心保障。公司严格遵循法律法规和行业规范，不断完善内部控制体系，强化风险管理，确保运营的稳健性。公司通过建立科学规范的治理架构，明确各层级的职责分工，通过不同部门之间的分工与协作，有效保障公司治理决策的贯彻落实。



4.2 ESG治理

ESG理念

作为一家行业领先的光伏支架系统解决方案的服务商及提供商，保威承诺致力于为人类社会的可持续发展提供高品质的清洁能源，推动全球碳中和和碳达峰目标，共建美好零碳世界。

ESG战略

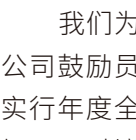
保威新能源将社会责任融入企业经营战略中，坚持在与各利益相关方的沟通实践中实现企业可持续发展管理。为更好地落实社会责任工作，公司不断完善社会责任理念和管理体系，指导公司开展可持续经营工作，携手股东、政府、客户、员工、伙伴、社区等利益相关方，共同履行社会责任。

联合国可持续发展目标



安全是公司生存和发展的基石。我们拥有ISO 45001职业健康安全管理体系认证，制定了安全相关政策，涵盖了工作场所的健康与安全标准、紧急应对措施、员工安全培训、事故报告程序以及持续改进安全管理体系的承诺。

2024年，公司工伤死亡数量0，严重后果工伤数量0，职业病数量0，开展职业健康安全培训共82次，保障员工在工作场所的安全与健康。



我们为员工提供多种多样的培训，鼓励员工在公司平台上不断挖掘潜力，实现自我价值。公司鼓励员工通过持续学习和提升个人能力来实现职业发展，根据公司的《培训管理制度》，实行年度全员需求调研和部门负责人访谈方式，以及每月收集部门培训计划的方式，深入了解员工对培训与发展的需求。

2024年，公司员工总培训学时数达到355.50小时，每名员工接受培训的平均时长为2小时。



我们杜绝一切针对性别因素的歧视行为，在决定雇用、薪资、福利、惩罚、解雇方面应完全以个人的工作能力为依据。

公司充分保障女员工的专项权益，支持女职工参加管理、业务、技术培训，关心女性职工生活，积极落实产假、哺乳假、育儿假等制度，保障女性员工的合法权益。

联合国可持续发展目标

我们重视水资源管理,持续优化水资源利用效率,不断提升环境保护水平。公司生产过程中不产生工业废水,行政办公产生的生活污水全部经由市政污水管网输送至污水处理厂进行妥善处理。

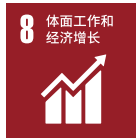
2024年,公司总用水量相较2023年下降28.50%,总部废水的各项检测值均符合相关排放标准。



我们凭借卓越的经济性、耐用性和可靠性,保威已在全球86个国家和地区提供了超过25GWp的产品和电站增值服务,为清洁、可持续能源和零碳社会做出了重要贡献。

未来,在双碳战略的引领下,我们将继续秉承“为人类社会的可持续发展提供更优的清洁能源”的使命,加强与国内外知名光伏企业的合作,积极推动行业创新,推广更高效、更低碳排放的光伏技术,助力实现碳达峰和碳中和目标。

我们严格遵守业务所在地相关劳动法规要求,尊重人权,禁止任何形式的强迫劳动和侮辱人格的行为。公司杜绝一切针对种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素的歧视行为,在决定雇用、薪资、福利、惩罚、解雇方面应完全以个人的工作能力为依据。公司禁止雇用童工,在招聘时采取身份识别措施,确保所有员工符合法定的最低工作年龄要求。



我们致力于成为全球创新型光伏系统解决方案服务商,秉持创新驱动理念,深耕前沿技术研发,不断优化产品性能,为客户提供先进、稳定和具有竞争力的光伏项目解决方案,主要包括智能跟踪器电站解决方案、大型地面电站解决方案和工商业、户用分布式电站解决方案。

2024年,公司研发部门共计组织培训64场,总培训课时长达110小时,参训人数共计745人,其中跨部门培训13场,不仅提升了员工的专业技能和团队协作能力,还提高了企业的整体运营效率、创新能力和市场竞争力。

我们严格遵守业务所在地相关劳动法规要求,尊重人权,禁止任何形式的强迫劳动和侮辱人格的行为。公司杜绝一切针对种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素的歧视行为,在决定雇用、薪资、福利、惩罚、解雇方面应完全以个人的工作能力为依据。



我们始终严格遵守废弃物相关法律法规,按照国家规定的污染物排放标准对主要污染物的排放情况进行定期监测与统计,以此保证公司的所有活动均能符合法定指标,切实履行环保责任。公司明确废弃物管理控制程序,严格规范固体废物的分类、收集、贮存、转移和处置等流程,保证每个环节均符合法规要求,降低可能存在的环境污染风险。

我们深刻认识到清晰掌握碳排放数据对于规范管理和推进碳减排工作的重要性,公司自2023年起,定期聘请第三方专业机构为自身运营环节进行碳排放盘查,以准确量化我们的碳足迹,为后续的减排行动提供科学的数据基础支持。



我们在项目实施过程中特别注重维护种植地面的生物多样性,确保不改变原有的地形地貌和植被类型。这不仅有助于保持生态系统的稳定性,还能促进长期的可持续发展。例如,在渔光互补项目中,我们通过光伏支架和光伏组件的搭建,为鱼塘提供了遮荫,降低了水温,减少了水体蒸发,有效的管理水温变化,为鱼类创造了更加适宜的生长环境,从而提高了养殖成活率。通过这种农光结合的创新形式,我们在欧洲成功实现了绿色能源与农业产值的双重提升。

我们高度重视公司治理,将其视为实现可持续发展的核心保障。公司严格遵循法律法规和行业规范,不断完善内部控制体系,强化风险管理,确保运营的稳健性。公司通过建立科学规范的治理架构,明确各层级的职责分工,通过不同部门之间的分工与协作,有效保障公司治理决策的贯彻落实。2024年,公司设立了ESG管理委员会并发布相关人事任命,将可持续发展理念充分融入业务与管理工作中。



ESG理念

为进一步完善公司治理结构,提升公司ESG管理运作水平,适应ESG战略发展需要,持续增强公司可持续发展核心竞争力,2024年保威设立了ESG管理委员会并发布相关人事任命,由总经理担任委员会主任,由公司骨干管理干部担任委员会组员。公司将可持续发展理念充分融入业务与管理工作中,由多部门各司其职,履行ESG关键战略规划及目标制定、ESG年度规划监督与审议、ESG相关披露文件审议、ESG相关重点工作优化等工作职责。

2024年12月,公司组织开展了一场为期2天的ESG报告编写培训,参训人包含公司销售部门、技术部门、品质部门、供应链管理部门、生产部门等所有部门,参训人职级涵盖公司副总、总监、经理、主管等,共25人参训,系统地掌握ESG信息披露的方法与标准,更好地满足投资者、监管机构等利益相关方的要求。

ESG管理委员会主任

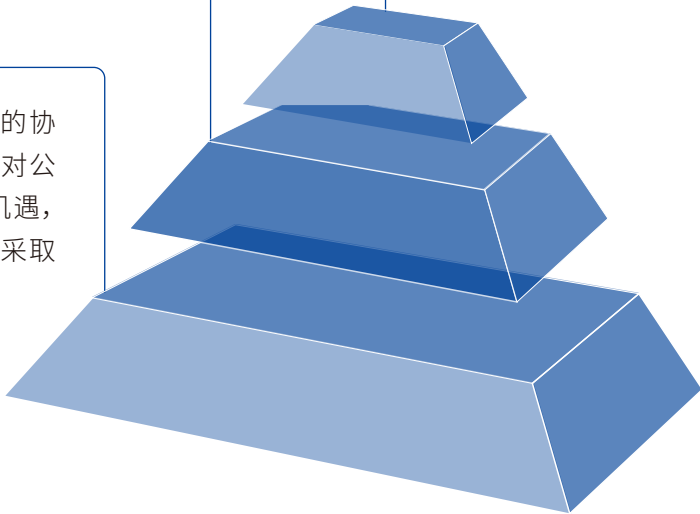
- 统筹制定公司ESG战略规划、策略目标,搭建管理体系等工作。

ESG管理委员会副主任

- 负责推动ESG工作规范化、制度化落实,起草公司ESG治理架构体系、战略规划、治理结构、制度和实施细则等相关制度文件及方案,并履行相关报批程序。
- 负责ESG相关报告的编制,落实ESG管理委员会的要求,收集、整理公司各平台部门、子公司的各指标、信息,编制ESG报告并对外披露。

ESG管理委员会成员

- 负责落实公司的ESG事宜,加强各部门间的协调沟通,推进ESG相关事宜落地执行。识别对公司业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇,向ESG管理委员会建议对ESG风险和机遇采取适当的应对措施。



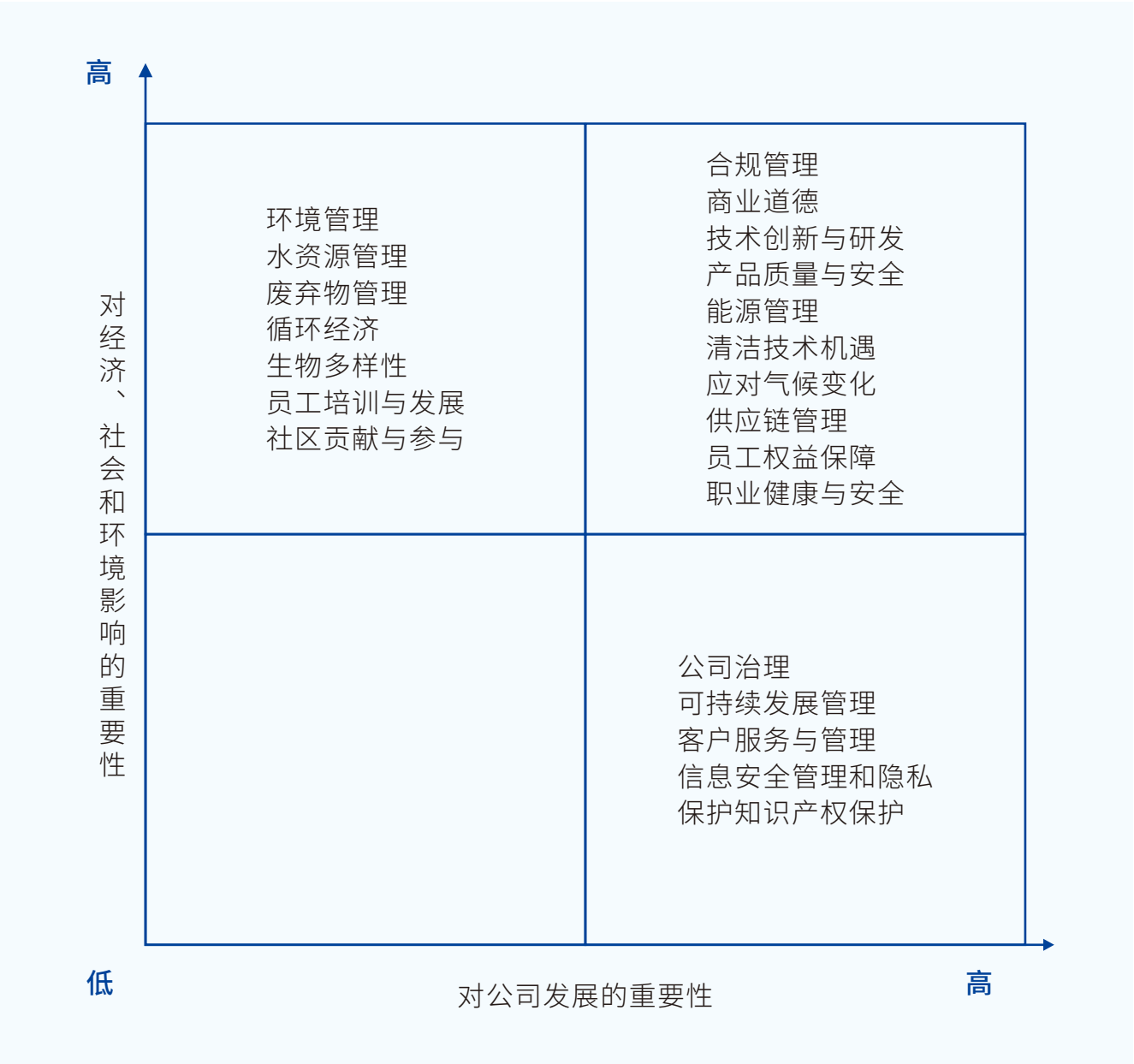
利益相关方参与

公司不断优化与利益相关方沟通渠道,增强与各利益相关方的密切合作,倾听利益相关方诉求,收集利益相关方意见与建议,将其作为公司ESG管理工作优化的重要输入。公司各个部门亦配合利益相关方反馈积极采取对应措施,回应利益相关方期望。

关键利益相关方	关注点	沟通渠道	对接部门
 政府	• 诚信守法经营 • 带动本地经济发展 • 创造税收 • 提供就业岗位 • 污染物排放处理 • 安全生产	• 参与政府日常汇报沟通会 • 开展专题调研与现场会 • 举办相关论坛交流活动	总经办
 客户	• 高质量产品与服务 • 优质客户服务 • 数据隐私与安全	• 客服电话、邮箱 • 客户拜访、交流 • 客户满意度调研	国际销售部 国内销售部 市场开发部
 员工	• 基本权益 • 薪酬福利 • 职业发展 • 职业健康安全 • 员工关怀	• 公司官网 • 工作简讯 • 职工代表大会	人力资源及 行政部
 社区	• 环境保护 • 助力公益事业 • 绿色发展	• 社区沟通活动 • 公益活动	人力资源及 行政部
 股东投资者	• 真实、准确、完整、及时披露相关信息	• 投资者调研接待 • 公开信息披露	总经办
 供应商	• 反腐败反商业贿赂 • 财务状况 • 人员能力建设 • 社会影响 • 绿色供应链	• 供应商来访 • 核心供应商大会 • 供应商培训 • 供应商现场考察、交流	供应链管理部
 媒体 非政府组织	• 社区公益和慈善活动 • 与媒体互动 • 对非政府组织的贡献 • 对可持续发展的影响	• 提供宣传资料 • 参与制定行业标准、行业巡展 • 与非政府组织开展沟通、对话、互动	总经办

实质性议题分析

在ESG战略的指导下，公司开展了实质性议题分析，将有限的资源和精力集中投入到最重要的议题，推动创造经济价值、环境价值和社会价值的共赢。公司通过了解利益相关方诉求与期望、行业重点关注的可持续发展议题、ESG评级机构关注点、同业可持续发展报告等内容，并结合公司自身运营现状和长期战略规划，依据对经济、社会和环境影响的重要性和对公司发展的重要性确定了22项实质性议题，并将合规管理、商业道德、技术创新与研发、产品质量与安全、清洁技术机遇、能源管理、应对气候变化、供应链管理、员工权益保障、职业健康与安全10项议题列为最重要的实质性议题。



4.1 公司治理

廉洁建设

在运营过程中，保威坚定不移地秉持反腐倡廉理念，对贪污腐败、徇私舞弊等行为采取零容忍的态度，致力于营造廉洁、安全且合规的商业氛围，督促员工及供应链合作伙伴严守商业道德准则。

在内部管理方面，公司制定了《商业行为和道德准则》，按照最高商业道德标准，对公司及子公司所有员工的诚信与道德行为进行严格规范。公司总经办统筹负责公司反腐工作，通过强化“不敢腐”的威慑力度，扎牢“不能腐”的制度篱笆，形成“不想腐”的自律意识，确保公司业务合规、有序、高效运行。针对供应商廉洁管理，公司要求供应商签署《保威合作伙伴行为准则》，携手共筑廉洁商业生态。报告期内，公司未发生与腐败相关的违规事件。

为进一步提升公司治理水平和风险管理能力，我们计划于2025年通过ISO 37001反贿赂管理体系认证，有效识别和管理贿赂风险，营造廉洁、透明的文化氛围，增强客户和利益相关方对公司的信任。

公平竞争

保威始终倡导公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等业务所在地法律法规要求，严格要求员工执行高标准的商业行为，确保所有业务活动合法合规，预防不正当竞争风险，从而促进行业的健康发展和市场的公平有序。报告期内，公司未发生与不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践相关的法律诉讼。

举报渠道及举报人保护

公司严格规范投诉举报管理工作，建立畅通的投诉举报渠道，鼓励公司员工及利益相关方积极反映各种损害公司及员工利益的行为。公司设立了实名或匿名举报、电子邮件、电话热线及意见箱四种渠道。我们对举报人的个人信息进行严格保密，禁止对任何举报人员进行报复。

投拆及举报专线:0757-87662988

联系人:法务部

电子信箱:legal@pvpowerway.com

通信地址:广东省佛山市三水工业园D区11号广东保威新能源有限公司法务部收
(邮政编码:528100)

4.4 风险管控

围绕经营状况和业务发展规划，保威将风险管理贯穿于公司运营所有环节。公司明确了风险管控的总体目标，即确保将风险控制在与总体目标相适应并可承受的范围内，保障经营管理的有效性，提高经营活动的效率和效果，确保公司建立针对各项重大风险发生后的危机处理方案，保护企业不因灾害性风险或人为失误而遭受重大损失，不断提高公司员工风险管理意识，形成良好的风险管理文化。

公司始终秉持高度的责任感和严谨的态度，严格遵循风险管控的五大基本原则。这五大基本原则分别是全面性、重要性、合理性、制衡性和独立性，构成了公司应对各类风险挑战的行动指南。

- 

全面性

风险管理应当做到事前、事中、事后控制相统一，覆盖公司所有业务、部门和人员，渗透到决策、执行、监督、反馈等各个环节。
- 

重要性

在全面风险管理的基础上，关注重要业务、重点项目和高风险领域。
- 

合理性

全面风险管理应与公司经营规模、业务范围、风险状况及所处的环境相适应，应以合理的成本实现风险管理目标。
- 

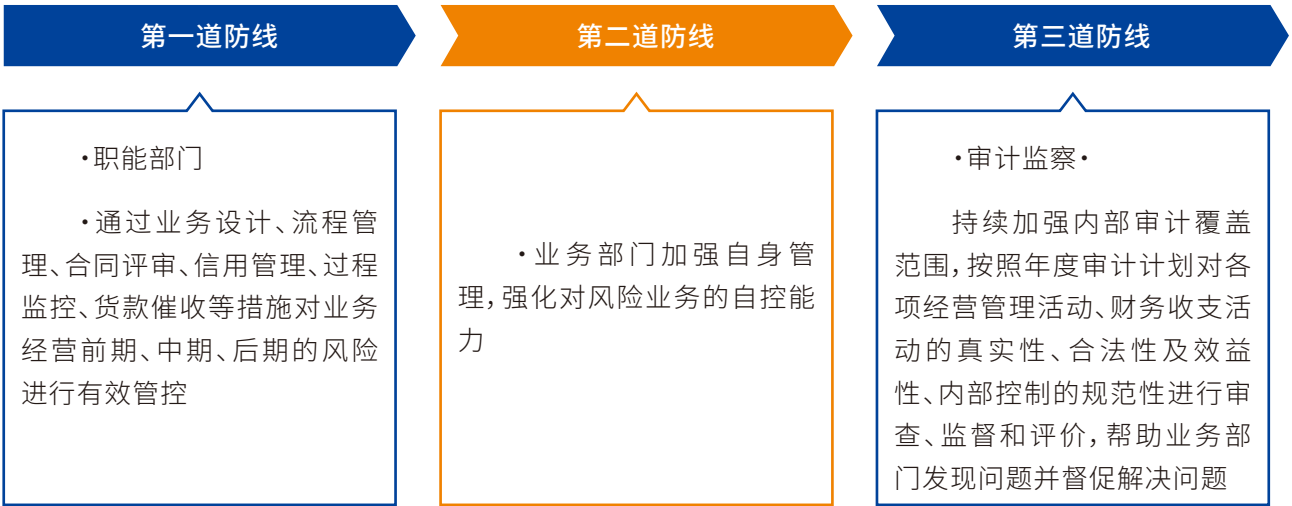
制衡性

风险管理应当在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督，同时兼顾运营效率。
- 

独立性

承担风险管理监督检查职能的部门应当独立于公司其他部门。

我们不断完善风险管控体系，构建了“三道防线”机制。我们每年年底制定下一年度风险管理规划，并定期评估年度规划工作的开展情况，不断提升公司发展水平，确保公司在复杂多变的市场环境中保持竞争力和可持续性。



4.5 信息安全和隐私保护

信息安全管理

为保护公司信息系统安全，防止数据泄露和网络入侵造成对客户、公司和社会的负面影响，保威依据ISO 27001标准构建信息安全管理体系。公司人力资源及行政部下设IT组，负责公司网络与信息安全建设、运行、监督等各项具体工作。报告期内，公司已获得ISO 27001信息安全管理体系认证。



保威信息安全管理目标

- 保护公司关键信息的完整性，确保信息不会被破坏或篡改
- 保护公司信息的可用性，确保信息可以及时、准确地传输和使用
- 保护公司信息的保密性，确保信息不会被未经授权的第三方获取
- 保护公司信息的审计性，确保信息的使用行为可以被追溯

在信息安全管理目标的指导下，我们通过访问控制、数据加密、安全审计等多方面的综合措施，全面强化信息安全保护，在有效防范潜在的安全威胁的同时确保合规性要求得到满足。



访问控制	通过身份验证和授权实施强制访问控制，确保只有授权用户可以访问和使用信息和系统
数据加密	对潜在的威胁进行加密，保护数据在传输和存储过程中的机密性和完整性
密码策略	推行安全密码策略，通过规定复杂密码、定期更改密码和多因素验证等方式来提高安全性
安全审计	记录和审计关键资源的访问、使用和修改，追溯意外或恶意行为，及时发现系统问题
恶意软件防范	部署杀毒软件、防火墙和入侵检测系统等技术以防范网络攻击、恶意代码和病毒
实现备份和恢复策略	对关键信息进行定期或实时备份，并在必要时进行恢复，以应对数据丢失或系统宕机等情况
告警机制	通过实施识别和告警机制来防范安全预警事件
信息安全文化建设	通过推行政策、管理措施和教育宣传等方式，持续加强员工安全意识和安全文化建设

公司每位员工在受聘期间均需遵守公司所有关于信息安全的规定和政策，并履行适用于该员工的关于信息安全的责任和义务。同时公司会跟客户以及供应商签订信息安全协议，约定信息安全的要求。

在信息安全文化建设方面，公司积极开展信息安全培训，2024年共开展3场信息安全培训，培训参与人次达到345人次，覆盖邮件安全、设备使用、交易安全等主题。

在应对信息安全事件方面，公司设立了三个事件等级的分类标准，并为每个等级详细规定了具体的处理方式和步骤，确保快速且有效的响应机制。报告期内，公司无信息安全事故发生。

✦ 信息安全管理

公司高度重视客户隐私保护，通过与客户签署《保密协议》，我们严格定义和限制保密信息的使用，确保仅在特定目的下使用并保护其不被泄露给第三方。公司要求员工和关联方以最高级别的谨慎对待保密信息，并在发现任何泄露时立即采取措施进行补救，同时明确了保密例外情况和各方的权利与责任，从而全面保护客户隐私和商业秘密。报告期内，公司未发现与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉。

在保护员工的个人隐私方面，我们制定了《背景调查管理程序》《保护员工信息隐私控制程序》《个人桌面终端控制程序》等文件，从多个方面规范员工信息的收集、使用、存储和保护，严格控制员工个人信息的权限，履行保密职责。

✦ 数字化建设

2024年，保威大力推进数字化建设，通过上线MES、WMS和SRM系统，全面提升生产管理、仓库管理和供应链协作的效率与精度。与此同时，我们正在对OA流程进行升级优化，以进一步提高内部协作效率和决策速度。我们CRM系统的升级工作也即将完成，未来将进一步增强客户关系管理水平。



05

卓越创新 提升价值

5.1 研发创新

5.2 行业发展

5.3 卓越品质

5.4 客户服务



05 卓越创新 提升价值

5.1 研发创新

保威致力于成为全球创新型光伏系统解决方案服务商，秉持创新驱动理念，深耕前沿技术研发，不断优化产品性能，为客户提供先进、稳定和具有竞争力的光伏项目解决方案。

产品创新

公司一直秉持着专业、务实和创新的工作态度，坚持为客户提供可靠技术和卓越产品，多年来与客户携手合作创新，推动多项创新项目成功落地实施运营。公司结合对行业趋势的洞察与客户需求的关注，在光伏支架领域不断探索与突破，将产品与服务进一步发展至光伏支架系统的综合解决方案，主要包括智能跟踪器电站解决方案、大型地面电站解决方案和工商业、户用分布式电站解决方案。

公司自主研发的保威智能光伏跟踪系统，融合多项创新技术，其中核心的3D地形自适应逆跟踪算法能够根据地形特征自动调整跟踪角度，有效避免阴影遮挡，提高发电效率。在极端天气条件下，系统具备多种保护模式，如多级大风保护、雪天除雪、洪水保护和冰雹保护等，确保设备在恶劣环境下的安全性。此外，系统还具备阴天发电增益功能，通过智能云监控平台实现软硬件一体化集成，大幅提升了系统的稳定性和运维效率，进而提高光伏电站的整体发电效率。例如，在罗马尼亚的3.30M项目中，保威新能源的智能跟踪技术相较于典型平单轴跟踪支架，额外提升了3.06%的发电效率。



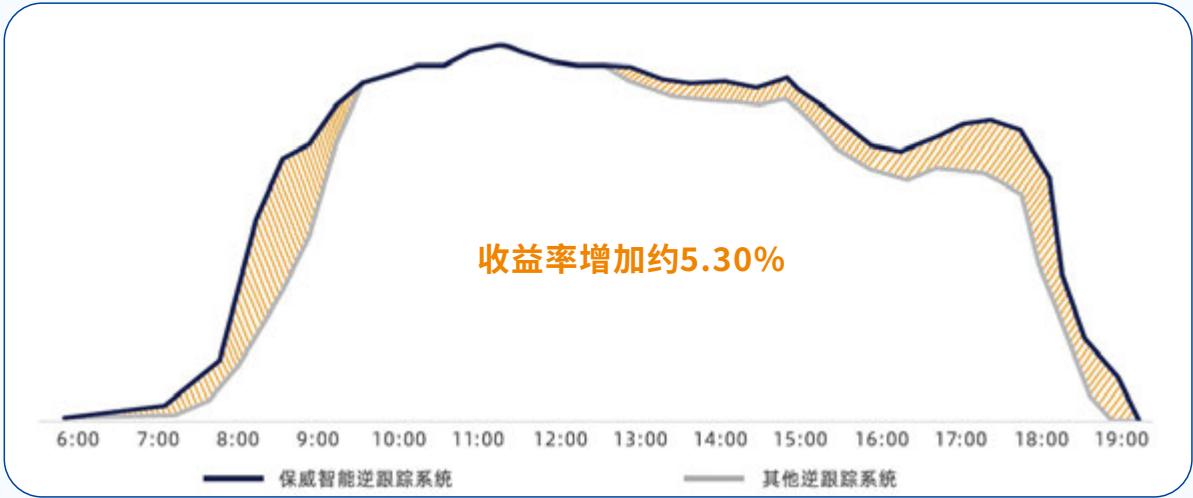
案例

PowerSmart One 天文跟踪算法

气候变化正在增加极端天气事件的频率和强度，给能源基础设施带来了更大的挑战。为了更好地应对这些挑战，并为客户提供稳定、高品质的清洁能源，公司基于对气候变化数据的长期积累和深度研究，开发了PowerSmart One，利用先进的数据分析和机器学习技术，优化光伏支架的运行，提高发电效率和系统稳定性。

智能跟踪算法能够根据实时气象数据和系统运行数据，动态调整光伏支架的角度，以最大化发电量。特别是在高散射辐射天气下，该算法能够显著提高发电效率。此外，智能逆跟踪算法利用系统运行数据优化干扰训练，并通过感知技术识别遮挡，构建三维地形模型。基于机器学习算法，该系统能够迭代决策，输出整体发电量最优的逆跟踪角度群组，从而减少复杂地形中因阴影造成的发电损失，有效提升逆跟踪阶段的发电量。

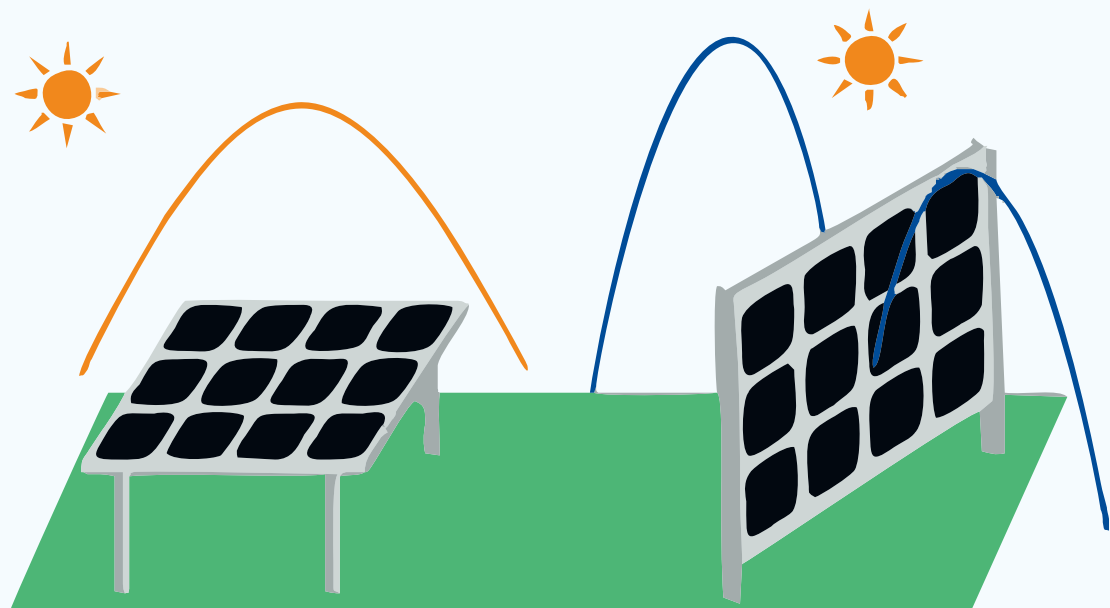
此外，公司的PowerSmart One算法能够自动优化支架的角度，确保在整个周期内实现最佳发电量。同时，该算法还能够减少支架的转动次数，从而延长电机和支架的使用寿命。通过这些创新技术，公司不仅提高了光伏系统的发电效率和稳定性，还为应对气候变化提供了有效的解决方案。



案例

垂直光伏支架系统

保威的垂直光伏支架系统为太阳能利用开辟了新的应用场景,尤其在畜牧业中得到了广泛应用。该系统通过固定双面光伏组件,能够显著减少建筑占地面积,提高土地利用率,避免了传统南向平板式光伏系统对周围农作物和牲畜光照需求的影响。此外,保威的南北垂直双面阵列农业光伏系统支持并网发电,客户可以根据需求进行选择。与传统固定支架相比,双面光伏组件的无遮挡安装系统,可额外提升大约20%产量。



优秀项目举例

项目情况描述

马来西亚
PowerFit-
Blade 75MW

在雷暴频发、地形多变、土壤条件复杂的地区,保威的PowerFit-Blade跟踪支架展现出卓越的性能和可靠性。这在马来西亚的光伏跟踪器项目中得到了充分验证:

- 显著提高项目收益: 相比固定支架,发电量提升15%。
- 卓越的抗风能力: 基于CPP风洞测试数据的设计,确保系统的可靠性和稳定性。
- 智能PSO踪算法: 3D逆跟踪及阴天辐照功能,提升发电效益。
- 高坡度适应性: 可应对超过15%的坡度,减少土方量,降低施工成本。
- 定制化桩基设计: 根据土壤条件优化桩基设计,减少材料成本,提高安装效率。

爱尔兰
108MW
固定支架
(泥炭地)

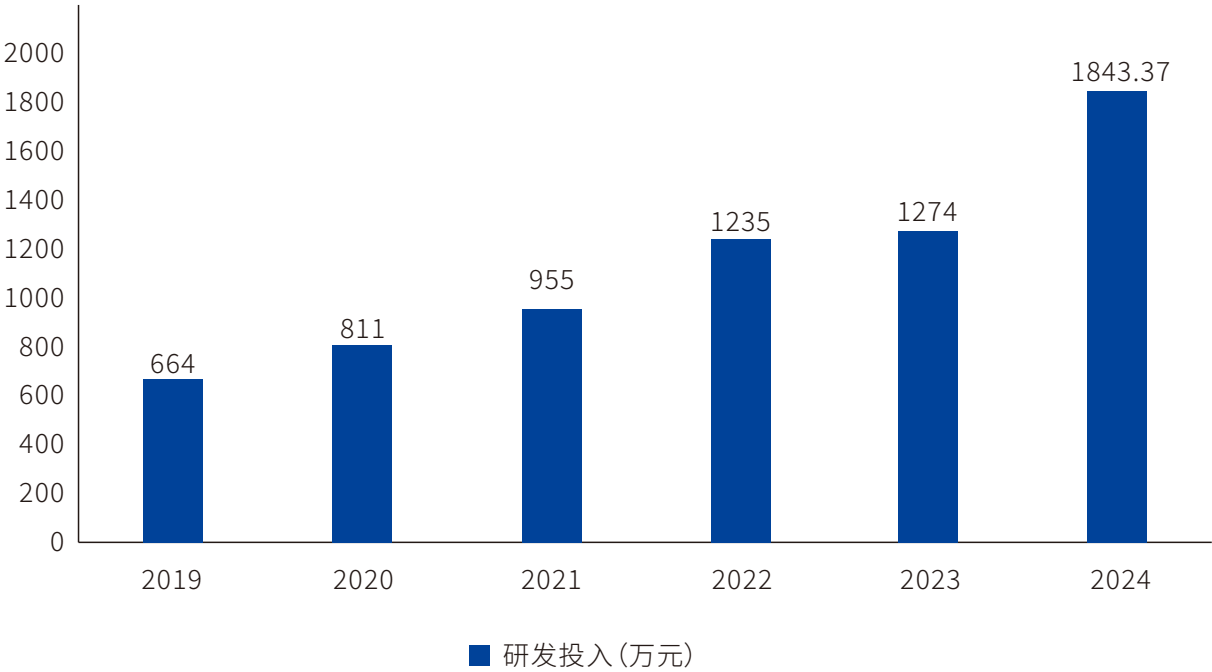
保威拥有超过15年的丰富经验,成功为各种地形定制设计和制造光伏解决方案。在位于爱尔兰的泥炭地的光伏项目中,保威因地制宜的设计方案,采用了静压桩方案,这一方案不仅符合技术要求,还能有效保护生态环境,确保这片泥炭地在30年内不会被破坏,有助于可持续发展。凭借强大的设计能力、可靠的方案以及过硬的产品质量,保威赢得了客户的高度赞誉。



研发管理

保威拥有强大的科研能力，主要体现在研发人员和实验室能力，这为公司长期可持续发展奠定了稳固基础。公司拥有研发人员56人，研发人员占比28%，其中硕士16人，学士26人。2024年，公司研发投入达1,843.37万元，研发投入近五年持续增加。报告期内，公司研发部门共计组织培训64场，总培训课时长达110小时，参训人数共计745人，其中跨部门培训13场，不仅提升了员工的专业技能和团队协作能力，还提高了企业的整体运营效率、创新能力和市场竞争力。

公司研发投入趋势



公司的实验室具备专业的检测能力，可对不同材质样品进行耐腐蚀性测试、太阳紫外光照射模拟以及自然环境温度变化测试，能够仿真模拟客户使用的真实场景，为公司选择优质材料提供科学依据，进而满足不同场景下客户的多样化需求。实验室已通过中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 的认可，获得查证 IEC 62817 的授权能力，成为国内第二个光伏跟踪支架与固定支架系统 CNAS 认证实验室。此外，公司实验室还积极与价值链上下游企业协同开展测试工作，与组件厂紧密协作开发，对组件在公司支架上的抗震动、抗疲劳性能进行严格测试，有效延长产品使用寿命。

案例

光伏跟踪实验室

在新能源技术日新月异的今天，光伏跟踪系统作为提高光伏电站发电效率的关键技术之一，其结构设计与性能优化显得尤为重要。保威致力于光伏跟踪系统的研发与制造，并为此建立了专业的光伏跟踪系统实验中心，可以实现盐雾测试、环境老化测试、高低温测试、湿度测试、现场运行模拟、机械测试、冲击与振动测试、材料测试等，推动光伏跟踪系统的研究与开发。通过创新和协作，公司不断提升实验室的效能与影响力，为客户提供更高效、更可靠的光伏解决方案。

知识产权管理

公司不断强化知识产权管理，保护公司研发创新成果，筑牢竞争壁垒，提升市场竞争力，推动公司业务长期可持续发展。公司配备了专业的知识产权管理团队，与外部知识产权服务机构合作，确保知识产权工作高效开展。公司重视知识产权培训与团队建设，定期开展知识产权相关培训，提高员工的知识产权意识和技能。

公司加强对于知识产权的保护，注册并维护企业品牌相关商标，包括国内及海外市场的商标布局，确保品牌资产安全，并监控市场中可能存在的商标侵权行为，及时采取法律手段维护合法权益。对于公司自主开发的控制系统软件及相关算法，公司已登记软件著作权，为智能跟踪器控制提供强有力的技术支持。公司定期对专利组合进行评估和优化，剔除低价值专利，攻克难关，集中资源布局高价值领域。截至报告期末，公司已有50项境内商标，3项境内著作权，72项境内专利，涵盖光伏支架系统设计，支架结构优化，智能控制系统等核心技术领域。

50项
境内商标

3项
境内著作权

72项
境内专利

产品全生命周期管理

在绿色发展理念的引领下，保威在产品开发设计、生产、交付、使用全流程中积极考虑产品可持续性。例如：公司采用高强度、高性能材料，减少材料用量，降低产品的维护频率和更换需求，实现轻量化与无害化目标；公司通过为客户提供长期的运维支持，进一步延长产品的使用寿命，有效节约资源，推动可持续发展理念的应用。



5.2 行业发展

保威积极与外部政府部门、高等学府、行业协会等机构建立联系，共同推进研发创新。公司与高校及科研机构紧密合作，共同开展技术研究和产品开发，不仅提升了自身的技术实力，还加速了科研成果的产业化应用。例如，公司与佛山大学共同就“基于天文算法的光伏组件逆跟踪算法研究与开发项目”“光伏组件太阳光照跟踪动态仿真系统开发项目”开展相关研究，通过先进的技术手段提升光伏系统的发电效率和运行稳定性。

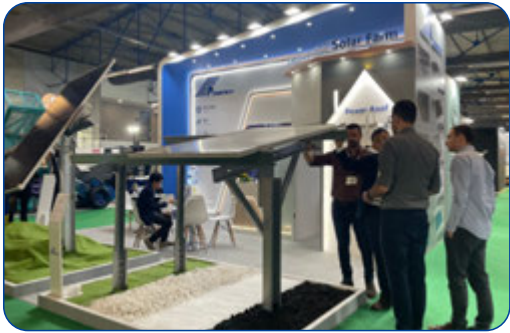
公司积极参与行业标准制定，包括《建筑用光伏系统支架通用技术要求》和《屋顶并网光伏发电系统安装工职业技能等级标准》，为规范光伏系统支架的生产、安装和使用提供了重要依据，有助于推动行业的规范化发展。公司已加入智利、意大利、巴西的光伏协会，及时了解当地论坛、市场动向等信息；公司也积极参与全球各地的行业展会，对外展现自身科技创新实力，提升公司行业影响力，带动行业创新发展。



西班牙展会



日本EXPO展会



希腊展会



菲律宾展会



5.3 卓越品质

质量管理体系

保威始终坚持“严格管理，不断创新，持续改善，客户满意”的质量方针，执行覆盖策划、资源筹备、执行和监控环节的质量全流程管理机制，致力于为客户提供卓越产品。 公司通过了ISO 9001质量管理体系和ISO 3834-2国际焊接质量体系相关认证。

质量相关认证证书(部分)



公司制定了《管理手册》《质量目标控制程序》等一系列内部管理制度，明确规定了质量管理相关部门及对应的工作职责，在各个环节上抓实质量管理，坚守质量第一的工作底线。

质量目标

≥85%

顾客满意度

98%

成品交货及时率

95%

成品检验合格率

质量全流程管理机制

策划阶段

- 依据行业标准与公司自身发展战略，制定明确的质量方针与目标，搭建涵盖质量手册、流程性文件、操作指引等在内的制度文件体系，明确质量管理各个环节的质量要求与规范

资源筹备阶段

- 定期开展质量培训，确保各岗位人员的专业资质与技能水平相匹配，提升全员质量意识和素养
- 配备精良且维护良好的生产设备与检测仪器等基础设备，为质量提升提供坚实可靠的基础资源保障



执行阶段

- 产品设计：深入分析客户需求，并结合项目所在地的相关法规标准，开展安全设计评审，规划安全质量目标，通过先进的风险分析工具以及跨部门评审和验证确保设计安全可靠
- 原材料采购：实施严格的质量控制，依据既定标准和流程筛选供应商，并采用内部测试和第三方检测相结合的形式对到货物料进行细致的验收，包括物料规格和性能等，确保原材料的质量符合要求
- 生产制造：遵循工艺文件指导，精细化管理各工序参数和操作规程，运用统计过程控制等方式确保生产过程的稳定性和产品质量的一致性
- 成品检验：依据检验计划与标准，执行多阶段且全面的成品检验
- 产品交付：精心设计包装防护方案，选择可靠物流并全程监控，确保按时安全交付，同时为客户提供培训与技术支持，及时响应客户反馈，高效处理各类问题，保障客户满意度

监控阶段

- 日常监控：各部门主管与质量专员联合执行日常巡查，确保及时发现并纠正偏差
- 内部审核：专业审核员依据既定审核计划进行定期内部质量审核，深入检查质量管理体系运行的合规性，识别存在的问题，并跟进整改
- 管理评审：公司高层领导参与管理评审过程，综合评估质量管理体系对公司内外部环境的适应程度、文件与流程的完备性以及整体运行的有效性，从而确定未来改进的重点领域和必要的资源配置

复盘阶段

- 质量问题纠正：基于监控结果和数据分析，对已发生的质量问题采取针对性纠正措施，从根本上消除问题原因，确保质量问题得到有效解决
- 风险预防：针对潜在的质量风险，制定并实施预防措施，保障产品质量的稳定性
- 管理体系更新：根据内外部环境的变化和评审改进建议，及时修订质量管理体系文件和流程，确保体系能够不断适应市场、公司业务发展的新要求，做到与时俱进，提升运行效率和质量保障能力
- 闭环管理：构建质量管理体系持续有效运行的闭环机制，为公司的产品质量和市场竞争力提供稳固的基础和持续的动力

在质量培训方面，公司每半年举办一次针对品质人员的专业技能提升培训，同时依据公司整体年度培训需求开展质量相关的一系列培训活动。为了确保培训效果，我们还会在培训结束后，通过发放反馈问卷和举行能力考核等方式，全面评估培训成效，确保员工的质量意识和操作技能得到实质性的提升。2024年，公司开展了多场质量培训，主题包括质量管理体系基础知识、品质体系控制文件、交付知识、焊接知识等。

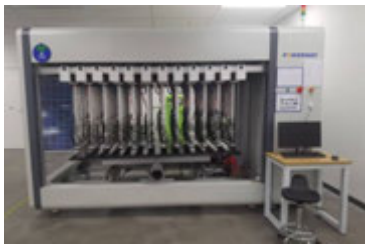


产品检验

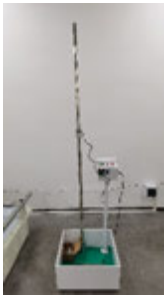
我们的实验中心拥有先进的产品检测技术与仪器设备，以确保产品质量的高标准和可靠性。

实验中心检测设备 (部分)

机械荷载试验机



落球冲击试验机



智能盐雾试验机



电子拉伸机



安装校准平台



可程式恒温恒湿试验箱



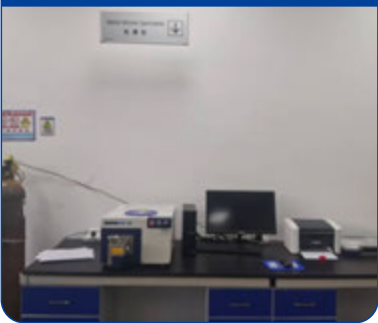
UV紫外线测试仪



电池回馈检测系统



光谱仪



不合格品处置程序

公司制定了《不合格品控制程序》，明确相关责任部门和工作职责，同时针对来料、生产过程、出货、样品和客户投诉涉及的不合格品分别制定明确的处理程序和和标准化流程，确保对不合格品的识别、处理和追踪达到最佳效果。

 判定	质检员依据检验规范进行检验，判定合格与否
 标识	使用标识牌进行有效标识，明确品名、规格、数里、不良状况等信息
 隔离	由仓库或生产加工组放入不合格区域，防止混杂
 处理	“让步接收:经有关部门评审或客户分析后认为可以让步接收 - 返工/返修:对于通过一定程序处理后可以达到规定标准的产品，进行返工或返修 - 报废:对于已完全丧失功能或返工成本大于本身价值的产品，进行报处理 - 退货:退回供应商或上一工序全检:对不合格品整批次进行 100% 检验

产品健康和安全管理

公司通过系统的风险识别、评估和控制措施，将产品健康和安全的充分纳入考虑。在风险识别阶段，通过市场调研、用户访谈和竞品分析了解用户需求，同时借助多领域专家团队对潜在风险进行全面分类和调研。在风险评估环节，基于风险影响值、发生概率和权重三个维度，利用数学模型量化风险等级，并据此对风险进行优先级排序，优先解决高风险问题。在风险控制方面，从设计、开发、生产、到测试的各个环节，确保结构合理性、严格质量控制、遵循安全规范、进行全面测试，并通过持续改进机制优化产品设计和工艺，以提升健康和安全性，保障用户安全。报告期内，公司未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

产品健康和安全管理方法

- 01

确保结构设计合理，能够承受各种恶劣环境条件（如风沙、雨雪、空气腐蚀等）的考验。
- 02

遵循安全编码规范，防止常见安全漏洞。对敏感数据进行加密处理，确保数据传输和存储过程的安全性。对于光伏支架控制系统的开发，应注重算法的安全性和稳定性，防止因软件故障导致的安全问题。
- 03

确保严格的质量控制，防止制造缺陷或故障。进行全面的的安全性测试和认证。对于光伏支架来说，还需要通过各国民用和商用建筑标准和规范、特种行业建筑标准和规范及光伏发电建设标准和规范的认证。
- 04

进行盐雾、压力测试等，确保产品在各种攻击场景下的安全性。对于光伏支架来说，还应进行模拟安装和使用环境的测试，以验证其在实际应用中的稳定性和安全性。
- 05

建立项目风险管控机制和管理库，对已识别的风险进行转化、消除和监督。定期跟踪安全问题的修复进度，确保问题得到及时解决。同时，关注行业内的最新技术和标准动态，不断优化产品设计和生产工艺以提高健康和安全性。

有害物质管理

公司坚持所有产品必须满足环保要求，规范原材料采购、新产品开发、生产制造、包装、储存、运输等过程中有害物质的管控，确保产品中有害物质满足法规及客户要求。我们所有原材料均符合RoHS等环保标准要求，确保了产品在欧盟市场的合法准入。

5.4 客户服务

保威始终将提供高质量的产品和服务，满足客户的需求和期望作为公司生存的第一要务。我们深入理解并积极回应客户的反馈与需求，通过多种途径全面打造坚实的客户关系网络。

全流程的客户服务

售前

- 技术和业务部门共同对接客户，深刻洞察客户需求，为客户提供地质勘察报告分析和拉拔测试服务，力争24小时内响应设计需求，并进行计算书校核，确保服务里的高效与精准。

售中

- 保证产品按质、按里、按时交付

售后

- 提供运维支持服务
- 客户经理负责前端管理，及时接收产品在运输、安装、使用过程中出现的客户投诉，确保迅速响应，高效解决客户问题
- 开展客户满意度管理，通过定期发送问卷的形式，深入调研客户满意度状况，并基于调研结果，针对性地制定服务改进措施



售前培训与拉拔测试



现场交付与安装使用培训

负责营销

公司始终秉承负责营销的理念，所有的宣传材料都会经由公司内部审核，涉及客户信息的内容也会交由客户审核确认后方可公布，确保公司营销内容符合法规要求，保护客户利益不受侵害。

售后服务机制

保威构建了完善的售后服务质量监控体系，售后服务网络遍布中国、匈牙利、意大利、德国、智利等多个国家和地区。公司配备了专业的售后人员，向客户提供包括售后物料接收、维修、发送在内的全方位、无缝衔接的售后服务体验。我们从客户满意度出发，通过问卷调查、电话回访等多元化手段，积极搜集客户的反馈与建议。此外，我们持续监控售后团队的业务能力，确保员工通过专业培训与技能考核，持续增强自身的专业素养和服务意识。同时，我们也借助客户投诉反馈、维修记录等信息，对售后服务质量进行定期分析和评估，以不断提升服务品质。

我们的售后服务监控指标包括客户满意度、问题解决率、服务速度和效果等。基于监控指标分析结果，公司开展一系列改进措施，包括但不限于加强售后团队培训和考核、优化服务流程、强化供应商管理和增强客户互动等。

客户满意度调查

公司定期开展客户满意度调查，覆盖产品质量、产品交付、销售服务等方面，并根据调查结果出具调查分析报告，针对识别到的反馈最集中的问题，我们总结并采取相应的改善措施。

在2024年，公司进行了客户满意度调查，客户满意度平均分为91.19分，超过了预定的达标分数，显示出显著的提升和持续改进的效果。

2024年 |

91.19分
客户满意度



06

绿色低碳 守护环境

6.1 环境管理

6.2 节能降碳

6.3 节约用水

6.4 污染预防

6.5 生态保护



06 绿色低碳 守护环境



6.1 环境管理

保威将环境保护意识融入到每一个生产环节管理与运营决策之中，持续采取各项环保检测、降低废物排放等措施，将对环境的负面影响降至最低限度。

公司在严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求的基础上，制定了明确的环境保护方针和目标，依法并及时披露环境信息。公司制定了《管理手册》《环境管理制度》《节能减排管理制度》等一系列内部管理制度，从策划、支持、运行、绩效评价和改进等方面，明确相关责任部门及对应的工作职责，确保各项环境管理活动的有效实施和持续改进。

报告期内，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。公司全年环境污染物 100% 合规处置和排放，无环境事故发生。



环境方针



坚持走可持续发展之路，倡导绿色环保思想，遵守法律法规，从产品生产到服务的全过程中，实行污预防和持续改进。

环境目标

废水 / 废气 / 厂界噪声 **100%** 达标排放

生产、生活废弃物分类收集处理率 **100%**

火灾事故为 **0**



6.2 节能降碳

在全球气候形势日趋复杂、气候变化带来的挑战愈发严峻的当下，积极且切实地采取行动以应对气候变化，已然成为每一家负责任的企业所必须承担的使命与应尽的义务。

保威新能源作为全球创新性光伏系统解决方案服务商，始终秉持绿色发展理念，以卓越的技术实力和专业的服务精神，为全球客户提供高效的清洁能源解决方案。公司不断推进能源管理，在生产运营中减少能源消耗，从产品和自身运营实践双管齐下，为缓解全球气候变暖趋势注入强大动力。



碳排放管理

我们深刻认识到清晰掌握碳排放数据对于规范管理和推进碳减排工作的重要性，公司自 2023 年起，定期聘请第三方专业机构为自身运营环节进行碳排放盘查，以准确量化我们的碳足迹，为后续的减排行动提供科学的数据基础支持。2024 年，公司扩大温室气体排放核查范围至范围三，并已取得由第三方机构颁发的 ISO 14064 温室气体核查声明。



表：公司温室气体排放情况

范围	单位	2023 年	2024 年
范围一	吨二氧化碳当量	62.24	44.91
范围二	吨二氧化碳当量	40.71	34.69
范围三	吨二氧化碳当量	\	394,538.80
总计	吨二氧化碳当量	102.95	394,618.40

注：

- 1

温室气体排放量统计方式遵循《ISO 14064-1:2018 温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》，本表格所有的碳排放量数据皆通过第三方核查认证。公司采用运营控制权法确定组织边界；
- 2

2024 年公司首次统计范围三温室气体排放量。结合公司实际情况及所处行业特征，从 4 个类别中识别出 3 个类别与公司范围三排放相关（不相关类别为合理的排除项），包含运输产生的间接排放、组织使用产品的间接排放、与组织的产品使用有关的间接排放。
- 3

在产品碳足迹方面，为有效应对欧盟碳边境调节机制（CBAM），公司已全面启动详细的前期评估工作，系统梳理产品全生命周期的碳排放数据。我们依据相关法规要求，精准测算产品碳排放情况，确保数据的科学性与准确性，为后续的合规申报和应对策略提供坚实依据。未来，我们将基于评估结果制定并实施全面的应对策略，确保公司在全球市场中保持竞争力并符合相关法规要求。

能源管理

公司持续优化能源管理体系，通过推动生产设备改造、推广清洁能源使用、加强节能意识宣贯等举措，不断提升能源使用效率，优化能源结构。公司近两年绿电使用比例均超过 85%。此外，公司计划于 2025 年启动新的分布式光伏项目，进一步提升绿电使用比例，持续优化能源结构。



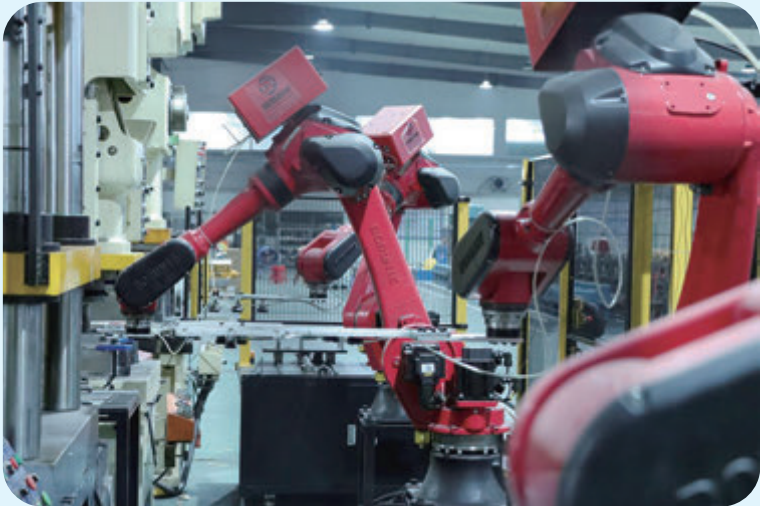
表：2022 年——2024 年公司能源使用统计

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
用电总量	千瓦时	521,759	623,376	558,599
外购电力	千瓦时	219,764	75,786	64,654
可再生电力总量	千瓦时	301,995	547,590	493,945
柴油	升	4,745	5,517	5,146
汽油	升	11,672	13,684	11,023

案例

全面推进生产设备自动化改造，节约用电降本增效

2024 年，公司通过引入先进自动化设备和技术，显著提升了生产效率，并实现了可观的能源节约。1 月份，公司引进机械手代替人工作业，应用于鱼眼轴承产品的生产。这一举措不仅将产能提升了 100%，解决了原有生产效率低下的问题。6 月份，公司进一步升级生产设备，引入全自动一体化生产线，取代了老旧的成型冲孔设备。此举不仅使产能提升了 80%，降低了调机技术难度，有效提高了生产灵活性和效率。通过这两个关键项目，公司在一年内可节约 2.24 万度电，显著降低运营成本，同时为实现绿色制造和可持续发展目标做出重要贡献。



案例

厂区屋顶分布式光伏项目
推动公司绿色能源转型

由于公司使用的能源主要为电能，我们深刻意识到积极扩大绿色电力使用是公司推动碳减排的关键。因此，早在 2013 年，公司前瞻性地布局建设了厂区屋顶分布式光伏项目，实现绿电自发自用，减少对传统化石能源的依赖。

该项目的装机容量为 1 MWp，覆盖了 0.78 万平方米的厂房屋顶面积，每年可发电 98 万千瓦时。通过这一项目的实施，公司不仅充分利用了闲置空间，还显著提升了清洁能源的自给率，减少了从电网购买电量的需求，同时也大幅减少了生产运营产生的二氧化碳排放。2024 年，我们的屋顶光伏发电量为 48.10 万千瓦时，公司总体绿电使用比例达 88.43%。

6.3 节约用水

水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，重视水资源管理，持续优化水资源利用效率，不断提升环境保护水平。



表：2022 年——2024 年公司用水量统计

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总用水量	立方米	11,729	9,455	6,386

废水管理

公司生产过程中不产生工业废水，行政办公产生的生活污水全部经由市政污水管网输送至污水处理厂进行妥善处理。我们依规申请并获得了城镇污水排入排水管网许可证，并严格执行污水排放相关标准和规定。为了切实保障排放合规性，我们每年委托第三方检测机构针对废水并网前的情况进行检测，检测项目包括 pH 值、悬浮物、化学需氧量和氨氮等。2024 年，公司废水的各项检测值均符合相关排放标准。





6.4 污染预防

保威新能源始终遵循环境保护“预防为主，防护结合”的工作方针。在废气和固体废物排放管理方面，公司始终严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等一系列相关法律法规，按照国家规定的污染物排放标准对主要污染物的排放情况进行定期监测与统计，以此保证公司的所有活动均能符合法定指标，切实履行环保责任。

固体废物

在废弃物管理方面，公司以《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移联单管理办法》等相关法律法规为依据，制定《废弃物管理规定》《危险废物污染环境防治责任制度》等内部管理制度，明确废弃物管理控制程序，严格规范固体废物的分类、收集、贮存、转移和处置等流程，保证每个环节均符合法规要求，降低可能存在的环境污染风险。

在废弃物管理方面，公司以《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移联单管理办法》等相关法律法规为依据，制定《废弃物管理规定》《危险废物污染环境防治责任制度》等内部管理制度，明确废弃物管理控制程序，严格规范固体废物的分类、收集、贮存、转移和处置等流程，保证每个环节均符合法规要求，降低可能存在的环境污染风险。

公司产生的危险废弃物主要来自生产过程中产生的废润滑油、废乳化液等有毒有害物质。公司设立以人力资源及行政部牵头、各部门领导组成的危险废物污染防治工作领导小组，该小组负责制定和监督各部门执行危险废物管理制度要求。危险废弃物通过集中收集，交由有资质的第三方进行统一处置，杜绝对环境造成二次污染。此外，公司还制定了危险废物污染事故防范措施和应急预案，并定期开展事故演练活动，以确保在面对突发状况时能够迅速、有效地做出响应。



表：2024 年公司固体废物统计

类别	单位	2023 年	2024 年
一般废弃物：生活垃圾	吨	6.33	7.69
一般废弃物：纸皮、废钢等	吨	275.33	379.94
危险废物	吨	0.20	0.06

废气管理



我们生产运营的全过程并不涉及有组织废气的排放。针对无组织废气排放，我们每年委托第三方检测机构针对其进行检测。2024 年，我们的无组织废气检测结果均符合国家和地方标准限值。



6.5 生态保护

保威新能源积极探索“光伏+”综合利用模式，将光伏与传统业态融合，打造绿色产业新场景，提高土地利用效率，实现生态与能源的良性互动。通过这种创新模式，我们不仅促进了清洁能源的发展，也为传统行业的现代化转型提供了新的思路。

公司在欧洲的建设项目将产品与当地畜牧业、种植业结合，最大化土地利用效率。我们根据植物的生长习性和光照需求，设计了不影响农作物正常生长的系统方案，保证农作物收益不受影响。

在整个项目的设计和施工过程中，我们采取了一系列严格的环境保护措施，以确保不破坏当地的生态平衡。首先，在项目初期，我们对原有土壤进行了详细评估，并采用无毒材料及低能耗工艺方式进行支架防护，避免对土壤造成污染或损害。其次，我们的设计方案遵循最简单有效原则，确保农用地损耗小于 3.30%，并严格按照农业标准开展建造，尽量减少大规模施工，保护土地和植被免受破坏。

此外，我们在项目实施过程中特别注重维护种植地面的生物多样性，确保不改变原有的地形地貌和植被类型。这不仅有助于保持生态系统的稳定性，还能促进长期的可持续发展。例如，在渔光互补项目中，我们通过光伏支架和光伏组件的搭建，为鱼塘提供了遮荫，降低了水温，减少了水体蒸发，有效的管理水温变化，为鱼类创造了更加适宜的生长环境，从而提高了养殖成活率。通过这种农光结合的创新形式，我们在欧洲成功实现了绿色能源与农业产值的双重提升。



07

和谐生态 携手共赢

7.1 打造幸福职场

7.2 安全稳定生产

7.3 携手伙伴共赢

7.4 社区发展



07 和谐生态 携手共赢

7.1 打造幸福职场

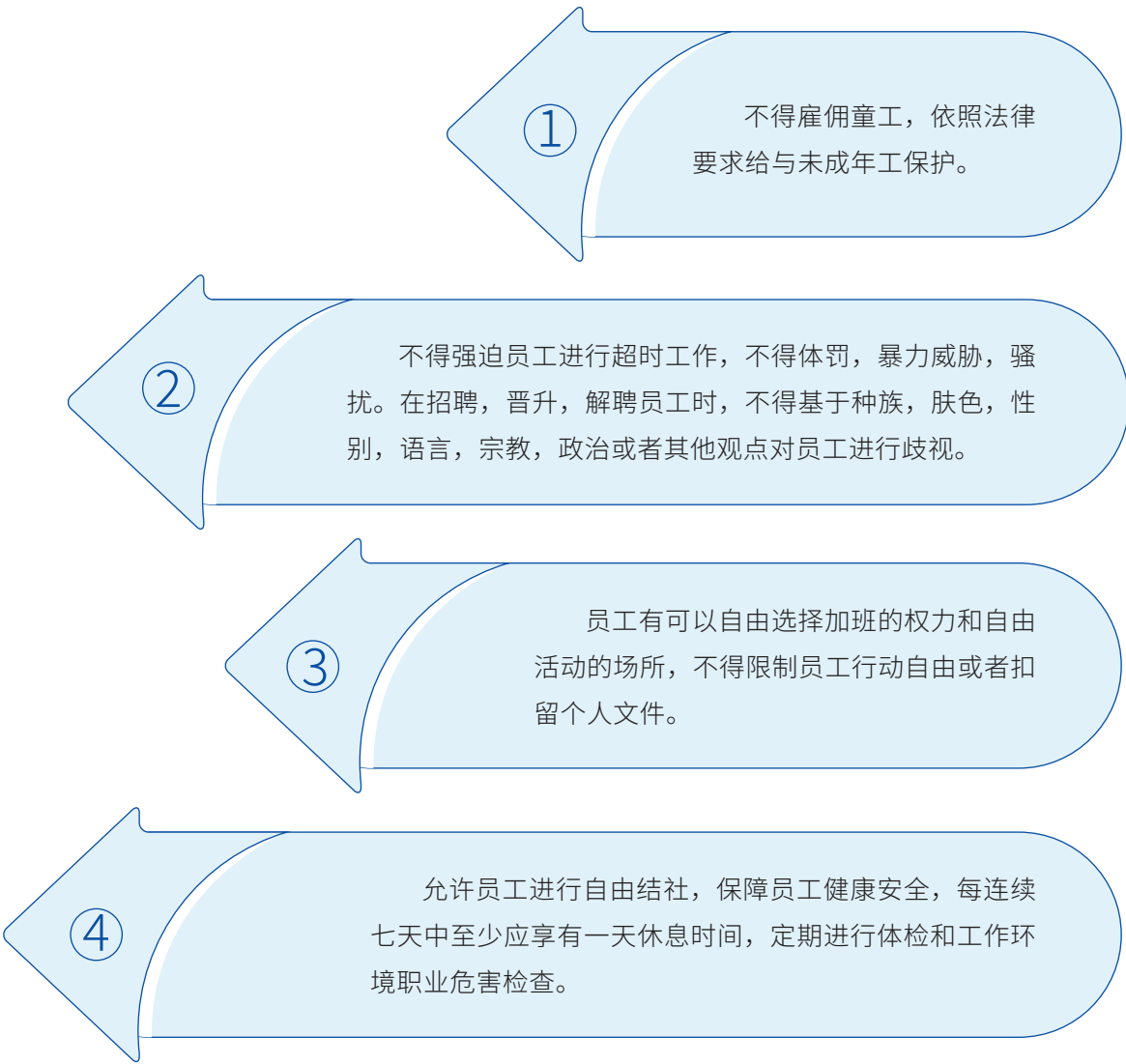
员工权益保护

公司严格遵守业务所在地相关劳动法规要求，制定了《员工招聘入职流程》《人力资源控制程序》《防止强迫劳工、禁用囚工管理程序》《未成年和妇女权益保护管理规定》等一系列制度文件，保障员工的基本权益。

公司尊重人权，禁止任何形式的强迫劳动和侮辱人格的行为。公司杜绝一切针对种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素的歧视行为，在决定雇用、薪资、福利、惩罚、解雇方面应完全以个人的工作能力为依据。公司禁止雇用童工，在招聘时采取身份识别措施，确保所有员工符合法定的最低工作年龄要求。公司为员工提供平等和公平的工作环境，定期开展风险评估，以识别、评估和解决突出的人权和职业健康安全风险。公司按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与每位符合聘用条件的员工签订书面劳动合同。报告期内，公司未发现具有重大童工事件风险的运营点和供应商，未发现具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商。



保威新能源劳工人权保障政策



如果员工在工作和生活中遭受到管理人员（包括保安人员）的强迫劳动或侵犯人权行为，可通过公司投诉电话、投诉电子邮箱或意见箱向公司总经办进行投诉、申诉，或者直接向公司高层领导进行口头反映；如果以上措施均得不到正确满意的处理意见，员工可直接向当地劳动部门进行检举报告。

为保障员工的基本权益，
公司为员工设置了以下四种正式的举报渠道：



薪酬与福利

The image shows a person from the chest down, wearing a dark navy blue suit jacket over a light-colored shirt. Their hands are positioned in front of their chest, with fingers pointing towards each other to form a heart shape. The background is a solid light blue.

公司严格遵守业务所在地法律法规，按时足额缴纳基本社会保障和公积金费用，为员工提供免费午餐、免费停车位、节假日补贴、生日祝福等福利，增强员工的工作满意度。公司还为员工提供车补、房补，支持员工改善生活品质。此外，公司还有专项性福利，例如妇女节补贴、员工变故慰问、特殊项目补贴、特殊时期补贴、业务和技术人员的弹性工作制等，视情况给予员工相应支持，提高员工的满意度。

多元化、平等与包容



一个多元化的人才结构能够为企业带来更加丰富的创意和灵感，激发团队的凝聚力和创新力。保威积极倡导并实践多元化的人才招聘和培养策略，为所有员工提供平等的机会和广阔的发展平台。公司通过多种举措不断吸引、选拔和保留符合公司文化和业务需求的人才，包括应用人岗匹配理论，明确岗位要求和员工特质进行科学匹配，并不断优化招聘流程，拓宽招聘渠道，有效利用社交媒介和网络平台等招聘方式，确保公司多元化的人才储备，增强公司核心竞争力。

公司建立了完善的人才管理制度，确保员工获得公平、公正的职业发展机会。公司遵循同工同酬原则，工资分配遵循按劳分配原则，对于技术和劳动熟练程度相同的劳动者，在从事同种工作时，不分性别、年龄、民族、残疾、区域等差别，能以不同方式提供相同的劳动量，即获得相同的劳动报酬。

公司充分保障女员工的专项权益，支持女职工参加管理、业务、技术培训，关心女性职工生活，积极落实产假、哺乳假、育儿假等制度，保障女性员工的合法权益。公司充分尊重员工的文化习俗，不干涉员工的信奉宗教信仰和风俗的权利。



指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工人数	人	118	163	198
按性别统计：男性	人	87	125	143
按性别统计：女性	人	31	38	55
按年龄统计：<30 岁	人	11	39	61
按年龄统计：30-50 岁	人	104	122	134
按年龄统计：>50 岁	人	3	2	3
按学历统计：硕士及以上	人	4	10	19
按学历统计：本科	人	57	87	104
按学历统计：大专	人	41	52	56
按学历统计：其他	人	16	14	19
按族裔统计：汉族	人	118	160	191
按族裔统计：少数民族	人	0	2	2
按族裔统计：外籍	人	0	1	5
按地区统计：中国大陆	人	118	161	193
按地区统计：中国港澳台	人	0	1	0
按地区统计：其他	人	0	1	5

职业发展

公司保障每位员工的职业发展机会与渠道，鼓励员工在公司平台上不断挖掘潜力，实现自我价值。公司制定了《绩效考核管理办法》《内部人才流动与发展制度》等晋升政策，将公平、透明地评估员工的绩效和潜力。公司将基于员工的工作表现、技能发展以及对公司的贡献，安排员工晋升至合适的岗位。公司实施技术与管理双通道发展策略，允许员工根据自身的能力和职业规划，结合人力资源部门的专业评估，选择适合自己的职业发展路径。这种灵活的晋升机制旨在激励员工发挥个人潜力，同时满足公司对不同领域专业人才的需求。

为便于员工更好地判断自身能力和兴趣所在，公司为新员工提供轮岗的入职培训，以便他们能够快速了解公司的各个部门和业务流程。对于希望根据职业规划转岗的员工，公司会基于员工的需求和能力进行合理评估，并在胜任的前提下安排转岗，以促进员工的全面发展。



关键绩效

2024 年
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比为 100%

公司鼓励员工通过持续学习和提升个人能力来实现职业发展，制定了《培训管理制度》，通过年度全员需求调研和部门负责人访谈，以及每月收集部门培训计划的方式，深入了解员工对培训与发展的需求。公司提供的培训主要分为内部培训和外部培训两类。

内部培训

公司建立了三级培训体系（公司级、部门级、职能级），涵盖三类培训内容（专业技能、通用技能、领导力发展）。公司通过搭建多层次、多维度的培训体系，全面提升员工的能力和知识，适应公司的战略发展，满足员工个人的成长需求。

外部培训

公司向经理级员工开放外部学习资源，并每月提供最新的开课信息，支持员工外出学习。此外，如果员工因工作需要考虑获取职业相关证书，公司也会提供相应的支持，以促进员工的专业成长。

关键绩效

2024 年

员工总培训学时数达到 355.50 小时

每名员工接受培训的平均时长 2 小时

员工关爱

公司始终秉持对员工的关怀与尊重，不定期开展员工满意度调查，深入了解员工对公司各方面的需求和期望。员工满意度调查主要围绕以下几个方面展开：工作环境的舒适度、公司制度的认可度、特定事项的处理情况以及内部部门的管理效能。基于员工的意见和建议，公司及时调整和优化管理策略，确保公司运营更加贴合员工需求。公司认真对待每一条反馈，逐一落实整改措施，切实提升员工的工作体验和满意度。

公司重视员工的意见和建议，为此制定了《合理化提案管理办法》，并成立了专门的合理化提案管理委员会。该委员会每季度收集并评估员工的合理化提案，确保员工的声音能够被听见并得到有效落实。2024 年，公司共收到 9 项合理化提案，这些提案为公司的持续改进和发展提供了宝贵的思路 and 方向。



为更加有效地倾听员工在工作中产生的各方面需求，促进员工关系的和谐，公司还采取一系列行动措施，体察员工生活与工作中的难题，进而采取改善措施以提升员工满意度。主要包括以下措施：

新员工座谈会

通过与老员工、管理层直接面对面交流，帮助新员工更好地了解公司文化、团队结构和工作流程，从而更快地融入团队，增强对公司的认同感和归属感；

试用期员工定期面谈

通过管理层员工与试用期员工一对一指导，及时发现工作中遇到的问题，有效增强员工对公司的信任感和满意度，提高员工留存率；

劳动合同续签人员面谈

公司能够更清楚了解员工对于未来工作的期望和需求，针对性调整员工岗位或职责，为员工创造更大的发展空间；

各部门开展人才盘点

针对盘点中发现的能力短板和发展需求，公司可以制定针对性的培训计划，提升员工的专业技能和综合素质。



新员工座谈会

公司定期举办多种多样的文化娱乐活动，包括篮球、羽毛球、员工趣味运动会等，不仅丰富了员工的业余生活，增强了团队凝聚力，还通过体育竞技的形式，激发了员工的活力与创造力。在各类节假日之际，公司还为员工发放各式各样的礼品，让员工在工作之余感受到公司大家庭的温暖与关怀。



公司成功举办了员工趣味运动会，通过丰富多彩的竞技项目和团队互动，提升了团队凝聚力和员工的归属感。



公司组织为员工发放了脐橙，体现了公司对员工辛勤付出的感谢与关怀。

7.2 安全稳定生产

安全管理

安全是公司生存和发展的基石。公司严格遵守法律法规，致力于为每位员工提供一个安全的工作环境。公司制定了《安全生产责任制度》《安全生产管理规定》等安全相关政策，涵盖了工作场所的健康与安全标准、紧急应对措施、员工安全培训、事故报告程序以及持续改进安全管理体系的承诺。公司设立了安全生产领导小组，由公司总经理担任组长，人力资源及行政部总监和品质部经理担任副组长，其他各部门经理担任组员，共同确保安全管理的全面性和专业性。在报告期内，安全生产领导小组不定期召开会议，讨论并执行了多项重点工作，包括但不限于更新安全操作程序、开展员工安全培训、进行设备安全检查以及改善工作环境等。此外，安全生产领导小组还特别关注绩效指标的设定和跟踪，以确保安全目标的实现。

公司每月排查安全隐患，并通过《安全隐患改善跟进表》追踪安全隐患预防纠正措施的完成情况。针对职业危害及工作安全风险较高岗位或未遂事件发生频率较高场景，公司对工作流程进行了重新设计，以减少员工与潜在危险的直接接触；加强了安全培训，确保每位员工都了解如何正确使用个人防护装备，并掌握紧急情况下的应对措施。针对外来人员，公司确立了明确的安全管理规范，加强现场安全监管，对承包商的作业行为实施实时监督并及时处理任何安全隐患。

此外，公司还设有专门的职业健康安全投诉建议申报渠道，员工可以通过这些渠道提出他们对工作环境和安全措施的任何关注或建议。这些渠道包括在线提交表格、电子邮件以及直接与人力资源部门或安全专员沟通。公司鼓励员工积极参与建议申报，以持续改进工作场所的安全和健康状况。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全投入	万元	93	102	140
工伤死亡数量	起	0	0	0
严重后果工伤数量	起	0	0	0
职业病数量	人数	0	0	0
损工事故起数	起	0	0	1
总损失工时	小时	0	0	352
百万工时损工事故率	/	0	0	2.39
百万工时损工严重率	/	0	0	841.75



职业健康

公司通过不断完善安全管理体系，确保员工在工作场所的安全与健康，预防职业伤害和疾病的发生。公司通过了ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，报告期内完成监督审核，保持证书持续有效。



为保障每个员工的职业健康安全，公司制定了《劳保防护用品管理制度》《职工健康管理制度》等，明确职业病健康体检的要求，建立了详细的岗位个人防护用品配备标准，确保每个岗位的员工都能获得必要的保护，系统地识别、评估和控制工作环境中的风险，创造一个安全的工作环境。对于直接暴露在潜在危险环境中的岗位，如化学处理、机械操作和现场施工等，公司规定必须佩戴相应的个人防护装备。对于职业病危害较大的特殊岗位，公司每年组织相关员工进行职业健康体检。

公司每年开展工作场所职业病危害因素检测与评价，邀请第三方评估公司职业病危害因素是否超标。2024 年，公司检测到切割岗位的噪声超标，立即采取了相应改善措施，加强对工人作业时全程使用和佩戴耳塞的监督，定期安排工作场所噪声强度检测，确保职业病危害因素得到有效控制。此外，对于新的建设项目，公司也会委托有资质的职业卫生技术服务机构，评估建设项目的职业病危害，加强职业病预防和职业病危害防护。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
职业健康体检总人次	人次	6	4	3
职业禁忌证发现人次	人次	0	0	0

安全文化与能力建设

公司积极宣导安全相关知识，组织线下面对面授课培训，包括环境与安全职业健康知识宣讲、环境与安全管理及职业健康培训、急救知识培训等，强化员工安全意识，增强员工的安全生产责任感，提高员工安全操作的知识与能力。

2024 年，公司开展职业健康安全培训共 82 次。



生产安全培训

指标	单位	2024 年
新员工三级安全教育培训总学时	小时	148
新员工三级安全教育培训参与总人时	人时	204
安全管理人员培训总学时	小时	2
安全管理人员培训参与总人时	人时	30
在职员工安全培训总学时	小时	16
在职员工安全培训参与总人时	人时	226

除了培训方式以外，公司各部门与员工签订了《员工安全生产责任书》，进一步细化了员工在日常工作中应遵守的安全规范、操作流程以及事故预防措施，确保员工明确自身在安全生产中的具体职责和义务。公司与承包商等相关方签订了《安全协议书》，明确了施工、场内作业及生产过程中的安全责任，确保在生产链的各个环节都能严格遵守安全标准，共同构建一个安全、稳定、高效的工作环境。

应急管理

公司制定了《应急措施手册》《急救指南》《消防管理规定》等文件，明确相应应急措施和联系人，为各种紧急情况做好应急准备。公司按照法规要求配备了灭火器、消防栓、疏散指示标志灯、应急灯等消防设施，确保在紧急情况下能够迅速响应并保障人员安全疏散。

公司建立了紧急事件报告及调查程序、事故处理和应急响应流程，保证在发生事故时能迅速有效地处理，以减少安全事故带来的影响。2024 年 6 月和 10 月，公司开展了两次消防演练，提高了公司全体员工突发事件的紧急处理能力，增强了员工消防安全的防范意识。



员工积极参与消防演练

7.3 携手伙伴共赢

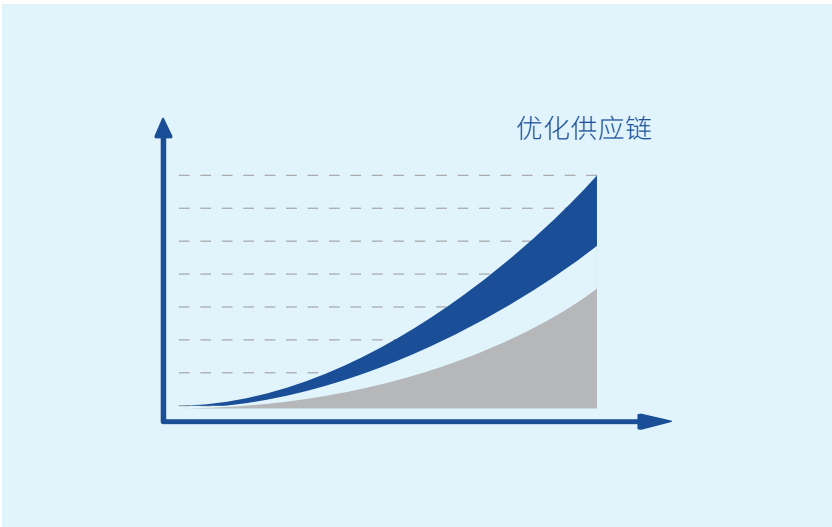
📦 供应商管理流程

供应商可持续发展对公司的可持续发展具有至关重要的作用，能够有效保障公司的长期稳定运营和高质量产品服务的提供。保威通过制定明确的供应商准入程序、供应商评估管理以及供应商淘汰退出机制，严格把控供应商全生命周期管理。

目前，公司供应链采购呈现多地分布的格局，其中本地化（中国范围）采购比例达 98%，国际供应商占比仅 2%。未来，为了进一步增强供应链弹性，公司将采用“强本地 + 精国际”策略，一方面巩固本地供应链的成本优势，另一方面通过精准选择国际供应商，通过多地分布的供应商网络，增强抗风险能力。随着公司拓展国际市场，计划逐步提升区域化供应链比例至 5%~10%，平衡风险与成本，打造更具韧性的供应链体系。此外，我们将不断优化供应链管理，计划于 2025 年取得 ISO 28000 供应链安全管理体系认证，确保货物和服务的安全性，增强公司在国际贸易中的竞争力。

强本地

精国际



• 供应商开发及准入管理

调查审核潜在供应商的营业执照、体系证书及行业经验等基本信息，完成评鉴审查报告及现场审核，其中涵盖质量、环境、职业健康安全、社会责任等维度，最终根据综合评分推进后续流程。

• 供应商评估管理

供应链管理部主导开展每月供应商综合绩效评估，对于评估等级为 C 级或 D 级的供应商，公司将要求其进行整改，并提供必要的辅导和支持，同步控制采购比例。根据月度评估结果开展年度审核计划，并在年度审核中重点关注上年度被评为 C 级和 D 级的供应商，确保其在整改项相关的管理上有所提升。

• 供应商淘汰管理

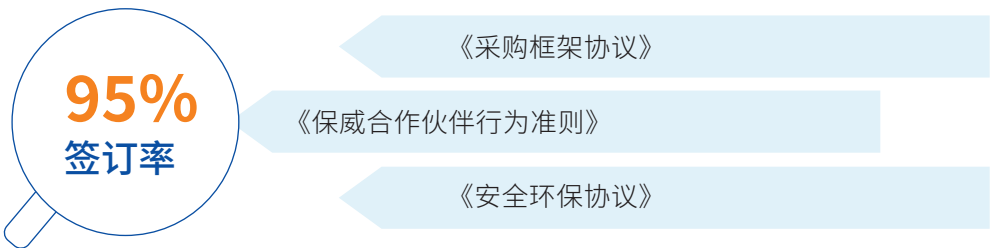
当供应商发生质量或交付问题、弄虚作假行为、重大客诉且拒绝承担责任、发现贿赂行为等情况，将暂停或停止合作。对于已停止合作的供应商，未来合作前需重新进行全面评估和审核。同时，公司定期更新合格供应商名录，以确保供应商管理的时效性和准确性。

阳光采购

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，内部制定并实施《供应商管理控制程序》《采购控制程序》等一系列管理制度与程序要求，持续推进可持续采购和阳光采购，并通过制定与实施《商业行为和道德准则》来严格规范自身采购工作。



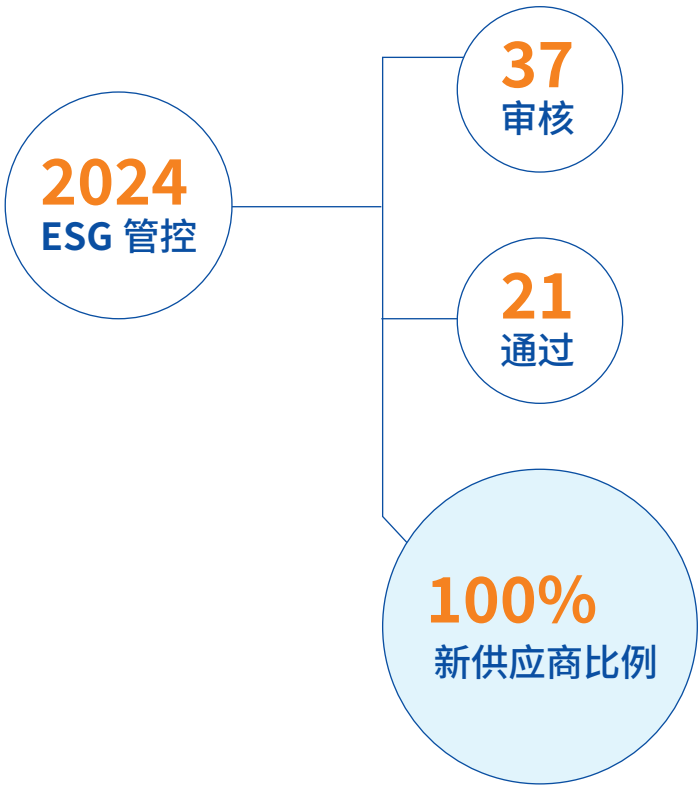
2024 年，公司在《采购框架协议》里增加了 ESG 条款，推动供应商在可持续发展和社会责任方面承担义务和责任。在供应商准入阶段，我们要求供应商签署《采购框架协议》《保威合作伙伴行为准则》《安全环保协议》等，确保供应商了解在尊重人权、环境保护、职业健康与安全以及商业道德等方面的管理要求。报告期内，《保威合作伙伴行为准则》签订率达到 95%。



☒ 供应商审核

供应链管理部将每年更新一次《合格供应商名录》，对新增、暂停或退出的供应商及时更新完善。在新供应商开发时，公司将搜集潜在供应商的营业执照、体系证书、行业经验、供应商样品检测合格等情况，并开展现场审核，审核通过后可作为合格供应商导入。针对新供应商审核，公司主要从供应链能力、品质控制能力、加工 & 检测设备能力、有害物质管控能力、社会责任和 ESG 管控等多方面进行审核。2024 年，公司对 37 家供应商在导入阶段开展了审核，通过审核的供应商数量为 21 家，使用环境、社会标准筛选的新供应商比例达到 100%。

公司每年制定供应商年度审核计划，按照供应商评鉴表开展供应商现场审核。报告期内，公司对 7 家供应商开展了环境和社会影响评估，相较去年增加 3 家，未发现实际和潜在重大环境和社会负面影响。



☒ 可持续供应链

在供应商管理的日常工作中，公司始终将构建稳固且共赢的合作关系置于核心位置。公司不仅积极营造开放、友好的合作氛围，还热情诚挚地邀请供应商来访，为双方搭建起面对面深入沟通的桥梁。当供应商来访时，公司会迅速组织技术部门、品质部门等相关专业团队，与供应商展开全方位的沟通调研与深度交流。我们会基于行业前沿技术和公司的未来发展规划，与供应商分享技术发展趋势，共同探讨产品技术创新、质量提升的方向。针对供应商在技术研发过程中遇到的难题，我们会提供专业的技术支持和解决方案，协助供应商提升技术研发能力，充分发挥全价值链的协同效应，有效提高全价值链的可持续发展水平。



7.4 社区发展

公司的成长与发展离不开社会的支持。保威始终将回馈社会、服务社区作为自身的使命，积极为社会献出自己的一份力量。自成立以来，保威坚持回报社区，积极投身于公益事业，用行动传递爱与希望。展望未来，保威将继续秉承 ESG 理念，坚持可持续发展战略，将社会责任融入企业的日常运营中。公司将加强与社区、学校等机构的合作，通过更多形式的公益活动，为社会贡献更多力量。

案例

守护儿童健康，传递社会责任与关爱

2024 年 6 月，保威积极响应佛山市三水区乐平镇“村企结对”推进工作号召，结合公司 ESG 战略中履行社会责任的工作事项，在黄塘幼儿园成功举办了一场温馨的捐赠活动。此次活动以“大手牵小手，保威伴您行”为主题，旨在通过捐赠日常卫生用品，改善幼儿园的卫生条件，为孩子们营造一个安全、卫生、健康的成长环境。活动中，保威新能源向黄塘幼儿园捐赠了 80 箱卫生用品，这些物资将用于幼儿园日常卫生保健工作，有效预防和控制传染病的传播。幼儿园内现有 5 个班级，共计 170 名幼儿，这些捐赠物资将直接服务于每一位在园儿童，确保他们的健康与安全。此次捐赠活动不仅改善了幼儿园的卫生条件，也体现了保威公司对教育事业的关心与支持。对于保威而言，履行社会责任不仅仅是一次性的捐赠行为，更是企业长期发展的基石。



08

指标索引



08 指标索引

全球报告倡议组织（GRI Standards 2021）索引表

使用说明	保威新能源在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 指标索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	1. 组织及其报告做法	
	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联络人	关于本报告
	2. 活动与工作者	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7 员工	打造幸福职场
	3. 管治	
	2-9 管治架构和组成	ESG 治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理
	2-17 最高管治机构的共同知识 0	ESG 治理
	4. 战略、政策和实践	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	打造幸福职场
	2-27 遵守法律法规	商业道德
	2-28 协会的成员资格	行业发展
	5. 利益相关方参与	
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 治理

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 治理
	3-2 实质性议题清单	ESG 治理
GRI 204：采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	携手伙伴共赢
GRI 205：反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	商业道德
	205-2 反腐败政策的传达及培训	商业道德
GRI 206： 不正当竞争行为 2016	3-3 实质性议题的管理	商业道德
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和 反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 302：能源 2016	3-3 实质性议题的管理	节能降碳
	302-1 组织内部的能源消耗量	节能降碳
	302-4 减少能源消耗量	节能降碳
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	节能降碳
GRI 303：水资源 2018	3-3 实质性议题的管理	节约用水
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	节约用水
	303-2 管理与排水相关的影响	节约用水
	303-5 耗水	节约用水
GRI 305：排放 2016	3-3 实质性议题的管理	节能降碳
	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	节能降碳
	305-2 能源间接温室气体排放	节能降碳

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 306：废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	污染防治
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3 产生的废弃物	污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	污染防治
GRI 308： 供应链环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	携手伙伴共赢
GRI 401：雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	打造幸福职场
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	打造幸福职场
GRI 403： 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	安全稳定生产
	403-1 职业健康安全管理体系	安全稳定生产
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	安全稳定生产
	403-3 职业健康服务	安全稳定生产
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	安全稳定生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全稳定生产
	403-6 促进工作者健康	安全稳定生产
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	安全稳定生产
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	安全稳定生产
	403-9 工伤	安全稳定生产
	403-10 工作相关的健康问题	安全稳定生产

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 404：培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	打造幸福职场
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	打造幸福职场
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	打造幸福职场
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	打造幸福职场
GRI 405： 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	打造幸福职场
	405-1 管治机构与员工的多元化	打造幸福职场
GRI 406：反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	打造幸福职场
	406-1 歧视事件及采取的纠正行为	打造幸福职场
GRI 408：童工 2016	3-3 实质性议题的管理	打造幸福职场
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	打造幸福职场
GRI 409： 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	打造幸福职场
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	打造幸福职场
GRI 414： 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	携手伙伴共赢
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	携手伙伴共赢
GRI 416： 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	卓越品质
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	卓越品质
GRI 418：客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	信息安全和隐私保护
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全和隐私保护

POWERWAY